



भारत का सञ्चयन The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 9]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 3, 1984/फाल्गुन 13, 1905

No. 9]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 3, 1984/FALGUNA 13, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1984

सां. कां. निं. 214:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आय-कर अपील अधिकरण सदस्य (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर अपील अधिकरण सदस्य (भर्ती और सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. आय-कर अपील अधिकरण सदस्य (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963 में, नियम 3 के उपनियम (3) के खंड (ii) के परन्तुक में, पैरा (क) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(क) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी; और”

टिप्पण—मूल नियमों का निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया

- (1) सां. कां. निं. सं. 1864 तारीख 16-12-1965
- (2) सां. कां. निं. सं. 4 तारीख 6-12-1972
- (3) सां. कां. निं. सं. 576 तारीख 23-5-1983
- (4) सां. कां. निं. सं. 905 तारीख 16-9-1981

[सं. एं. 12018/1/84-प्रशां. 3(विं. कां.)]

पी. के. कर्पा, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 12th January, 1984

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income-tax Appellate Tribunal Members (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Income-tax Appellate Tribunal Members (Recruitment and Conditions of Service) Amendment, Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Income-tax Appellate Tribunal Members (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963, in rule 3, in sub-rule (3) in the proviso to Clause (ii), for paragraph (a), the following shall be substituted, namely :—

“(a) in the case of Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government; and ”

‘Notes:—The Principal rules have been amended vide

- (i) G.S.R. No. 1864, dated 16-12-1965.
- (ii) G.S.R. No. 4, dated 6-12-1972.
- (iii) G.S.R. No. 576, dated 23-5-81.
- (iv) G.S.R. No. 905 dated 16-9-81.

[No. A-12018(1)/84-Admn. III(LA)]
P. K. KARTHA, Jt. Secy. and
Legal Adviser

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1984

सां. कां. निं. 215 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सां. कां. निं. 443(अ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सां. निं. आ. 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘अधिसूचना’ कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निदेश देता है कि मै. आर्. डब्ल्यू. एस. नोमिनी कम्पनी लिमिटेड. (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘कम्पनी’ कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपास्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपास्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि 30-6-1983 के वित्तीय वर्ष की समाप्ति की वास्तव कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति, तथा (2) भारत के शासनांगत लेखापाल, द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्तियों तथा अदायगियों का विवरण पत्र।

नई दिल्ली 21 फरवरी, 1984

सां. कां. निं. 216 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कम्पनी कार्य विभाग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1970 को अधिकांश करने हुए, कम्पनी कार्य विभाग, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, कम्पनी कार्य विभाग, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1983 है।

- (2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण पत्र।
- (3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्यतः हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-6-1983 की वर्ष समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।
- (4) 30-6-1983 को समाप्ति वर्ष की निगमन के देश में प्रस्तुत विषय लेखा की तीन प्रतियां।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से।

[कां. सं. 14/11/83-सी० एल०-6]

ए० बी० सुरते, संयुक्त निदेशक

(Department of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 9th February, 1984

G.S.R. 215.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. I. W. S. Nominee company Ltd., (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to the foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 30-6-83 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 30-6-83.
- (iv) 3 copies of the world Accounts as filed in the country of incorporation for the year ended 30-6-83.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/11/83-CL.VI]

A. B. SURTE, Jt. Director.

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपन पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, कार्य-समूह "ख" अराज-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	560-25-750-द.रो.-30-900 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, कम्पनी कार्य विभाग में केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिनके त हों सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी जिनके पास :— (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की उपाधि या सम-तुल्य हो;	लागू नहीं होगा	इन नियमों के किसी उपबंध को संबोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।	

(2) जिन्होंने 425-800/ 425-700 रू० या समतुल्य वेतन-मान में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(3) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान का बुनियादी प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से सदृश प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया है या जो उसे करने के पात्र हैं।

यदि किसी ऐसे अधिकारी का जिसने पहले से ही उक्त पाठ्यक्रम प्राप्त नहीं किया है, चयन हो जाता है तो उससे उक्त पाठ्यक्रम को शीघ्रतम प्राप्त करने की अपेक्षा की जाएगी तथा उसका पद पर बना रहना इस शर्त के अधीन रहने हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लेगा।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बन्ध पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[ए० 12011/2/83- प्रा० III]

एस० के० अ बल, अवर सचिव

New Delhi, the 21st February, 1984

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Department of Company Affairs (Research Assistant) Recruitment Rules, 1970 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Works study) in the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Department of Company Affairs, Research Assistant (Works study) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes/the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Research Assistant (Works study)	3* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees/Transferees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11		12		13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Office of the Central Government in the Ministry of Law, Justice, and Company Affairs, Department of Company Affairs falling which officers in other Ministries/Departments of the Central Government who shall have (i) Degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 425-800/425-700 or equivalent and (iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Services courses of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable Training in any other recognised institution. If an Officer, who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation in another ex-cadre post held		Not applicable		The UPSC shall be consulted while amending relaxing any of the provisions of these rules.

8	9	10	11	12	13
			immediately proceeding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceed 3 years).		

[A.12011/2/83-Admn. III]

S.K. AGGARWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1984

New Delhi, the 25th February, 1984

सा० का० नि० 217.—कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620 क की उप-धारा (1) व (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा स० ग्राम नाला शाश्वत निधि लि० जिसका पंजीकृत कार्यालय तमिलनाडु राज्य में है, की एक निधि घोषित करती है एवं निर्देश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) को दिनांक 28 मई 1963 को अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 978 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) इस अधिसूचना में वर्णित ढंग से संशोधित की जायेगी, एवं पुनर्निर्देश देती है कि कथित अधिनियम के उपबंध इस पर लागू नहीं होंगे, अथवा इस प्रकार की निधि के लिये इसके कालम (2) में इसी प्रकार की प्रविष्टि में उल्लिखित अपवादों, आशोधनों तथा अनुकूलनों जैसा भी विषय हो, के सहित लागू होंगे, एवं उक्त अधिसूचना में निम्नांकित संशोधन करती है, अर्थात्:—

अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद संख्या 78 तथा इस से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नांकित मव तथा प्रविष्टियाँ जोड़ी जायेंगी; यथा "स० ग्राम नाला शाश्वत निधि लि०"

[सं० 37/7/83-सी०एल०-3]

केवल कृष्ण, अवर सचिव

SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 78 and the entries relating thereto, the following item number and entries shall be inserted, namely:—

"79—M/s. Grama Nala Saswatha Nidhi Limited".

[37/7/83-CL.III]

KEWAL KRISHAN, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 218.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो अनुसचिवीय (समूह "ख") पद भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो अनुसचिवीय (समूह "ख") पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो अनुसचिवीय (समूह "ख") पद भर्ती नियम, 1976 को अनुसूची में आशुलिपिक श्रेणी 2 (निजी सहायक) के पद से संबंधित मव 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

अनुसूची

पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय नई दिल्ली में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	6*	7
आणुसिद्धि श्रेणी-2	26* (1983) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन पर किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचित	425-15-500- व.रो.-15-560- 20-700-व.रो.- 25-800 रु०	अभ्ययन	उस वर्ष की जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है। जनवरी को किसी अभ्यर्थी ने 18 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली थी किन्तु 25 वर्ष की आयु प्राप्त न की हो परन्तु उपरोक्त उच्चतर आयु-सीमा अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति के अभ्यर्थियों और ऐसे अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर अधिसूचित करें, उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहने हुए जो प्रत्येक प्रवर्ग की बाबत अधिसूचित की जाएं शिथिल की जा सकता है।	नहीं	किसी अभ्यर्थी के केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा भारत में निर्धारित किसी विश्वविद्या- लय से मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण की है या किसी राज्य शिक्षा बोर्ड द्वारा माध्यमिक विद्यालय पाठ्यक्रम के अंत में विद्यालय छोड़ने का माध्य- मिक विद्यालय का हाई स्कूल का प्रमाण प्राप्त करने के लिए अपेक्षित कोई परीक्षा उत्तीर्ण की है या जिसके द्वारा कोई ऐसी अर्हता है जो परीक्षा में प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त है। परन्तु असाधारण मामलों में यदि किसी अभ्यर्थी के पास ऊपर बिनिश्चित कोई भी अर्हता नहीं है तो उसे संघ लोक सेवा आयोग शैक्षिक रूप से तब वह मान सकता है जब आयोग की यह राय है कि उसे पास ऐसी अर्हताएं व जिनका स्तर परीक्षा में उसके प्रवेश के लिए स्थिति है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
---	----------------------------------	--	--	--	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	(क) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और (ख) संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित श्रेणी 2 आणु- सिद्धि परीक्षा के परिणामों के आधार पर 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो में जिसके अन्तर्गत उसके प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन सभी कार्यालय हैं, कार्य कर रहे हो प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों से भिन्न है। ऐसे श्रेणी-3 आणुसिद्धि जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्था- नान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) जो सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं; (ख) जिन्होंने 330-560 या	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) निवेशक (प्रशि०) बी पी आर एण्ड डी या समावेष्टा, सी एफ आई —अध्यक्ष; (2) उपनिवेशक, बीपी आर एण्ड डी—सदस्य; (3) गृह मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो भारत सरकार के उप सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनार्थ	सीधी भर्ती करते समय और किसी अधि- कारी का स्थानान्- तरण पर नियुक्ति के लिए जयन करते समय संघ लोक सेवा से परामर्श आवश्यक है।

8	9	10	11	12	13
			समतुल्य वेतनमान वाले आशु- लिपिकों के पदों पर पांच वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्यका डर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभा- गीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष का किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

[सं० 6/241/81-प्रशासन-I/बी पी आर एंड डी/ कामिक-I]

एन०एस० शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th February, 1984

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group 'B') posts Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (i) These rules may be called the Bureau of Police

Research and Development Ministerial (Group 'B') Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group 'B') Posts Recruitment Rules, 1976, for item 4, relating to the posts of Stenographer Grade II (Personal Assistant) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Stenographer Grade II in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home affairs, New Delhi.

Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether, Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972	Educational and other quali- fications required for direct re- cruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Stenographer Grade II	26* (1983) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazett- ed Ministerial	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700- EB-25-800	Non-Sele- ction	A candidate must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 25 years on 1st of January of the year in which the examination is held provided that the upper age limit men- tioned above shall be relaxed in respect of the candidates belong- ing to SC/ST and such other categories of persons as may from time to time be notified by the	No	A candidate must have passed the matriculation Examina- tion of a University in- corporated by an act of the Central or State Legis- lature in India or an exami- nation held by the State Edu- cation Board at the end of Secondary School Course for the award of School Leaving, Certificate or otherwise possess any qualification which has been recognised by the Govern- ment for the purpose of admission to the examina- tion.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
					Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.		Provided that in exceptional cases a candidate who though not possessing of the qualifications specified above, may be treated by the Union Public Service Commission as educationally qualified if he possesses qualifications, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10		11	12	13
Not applicable.	2 years.	(a) 20% by promotion failing which by transfer on deputation, and (b) 80% by direct recruitment on the results of the Grade II Stenos. Examination conducted by the UPSC failing which by transfer on deputation/transfer.		Promotion: Grade III Stenographer (other than deputationists) working in the Bureau of Police Research and Development including all offices under its administrative control with five years' regular service in the grade. Transfer on deputation/Transfer : Officers under the Central Government holding: (a) analogous posts; (b) posts of Stenographers with five years' service in the scale of Rs. 330-560 or equivalent. (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'B' DPC: (i) Director (Training BPR&D or Commandant, CFIs—Chairman. (ii) Dy. Director, BPR & D—Member. (iii) Officer from MHA not below the rank of Deputy secretary to the Government of India—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved, by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	Consultation with the post necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer.

[No. 6/24/81—Adm.I/BPR&D/Pers.I]

N. S. SHARMA, Under Secy.

New Delhi, the 16th February, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 219.—In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated 3rd June, 1982 the word 'are' appearing in Note 1 under Column 8 may be read as 'well'.

[No. III-14029/15/80-NE.II]
MISS NEERU NANDA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 220 —केन्द्रीय सरकार केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (द्वितीय संशोधन), नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची 1 में निरीक्षक (आगुनिषिक) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6क	7
निरीक्षक (अग्नि- शमन)	3* साधारण केन्द्रीय सेवा (1983) समूह "ग" (अराज- *कार्यभार पत्रित अनुसूचिकीय) के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	550-20-650- 25-750 रु०	- लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोज- गार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	(i) शैक्षिक और तकनीकी :— (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय/बोर्ड से इंटरमीडि- एट या 10+2 या समतुल्य। (ख) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय से स्टेशन आफि- सरों का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या समतुल्य तकनीकी अर्हताएं और (ग) किसी नियमित अग्निशमन सेवा में किसी ऐसी पंक्ति में, जो सब-ऑफिसर या समतुल्य से कम की न हो, 5 वर्ष का अनुभव अथवा बैचलर आफ इंजीनियरी (अग्नि- शमन) या समतुल्य (ii) न्यूनतम शारीरिक मानक : ऊंचाई 167 सें० सी० छाती 81 सें० सी० जो फुलाने पर 5 सें० सी० बढ़ जाए। दृष्टि शक्ति (चश्मे सहित या रहित)—दूर की दृष्टि-एक आंख में 6/6 और दूसरी आंख में 6/9 नजदीक की दृष्टि-एक आंख में 0.6 और दूसरी आंख में 0.8 अभ्यर्थियों के सहित जानु या सपाट पांव नहीं होने चाहिए।	

8	9	10	11	12	13
नहीं	बो वर्ष	(1) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेसन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत। (2) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा 60 प्रतिशत। (3) सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा 15 प्रतिशत	1. आमेसन ऐसे अग्निशमन कार्मिक में से, जो ऐसे औद्यो- गिक उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधि- नियम, 1968, के उपबन्धों के अधीन प्रवर्तित किया गया है, एसा पद धारण कर रहे हैं जो महानिदेशक, के०ओ०मु०ब० द्वारा के०ओ०मु०ब० में निरी- क्षक (अग्निशमन) के पद के समतुल्य स्वीकार कर लिया गया है और जिन्हें आमेसन के लिए उपयुक्त समझा गया है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय—अध्यक्ष (2) उप महानिरीक्षक (अग्निशमन)/सहायक महानिरीक्षक (अग्नि- शमन) केन्द्रीय औद्यो- गिक सुरक्षा बल मुख्या- लय—सदस्य	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
			2 प्रोन्नति: ऐसे उपनिरीक्षक (अग्निशमन कार्यपालक) में से, जिन्होंने उस पंक्ति में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है और सब-आफिसर्स पाठ्यक्रम उत्तीर्ण कर लिया है।	(3) सहायक महानिरीक्षक (प्रशासन), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय—सदस्य	
			3. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या नगर निगम की मान्यताप्राप्त अग्निशमन सेवा के सबआफिसर्स की या समतुल्य पंक्ति के ऐसे अधिकारियों जिन्होंने सब-आफिसर या उपर की पंक्ति में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

[सं० ई-32011/4/82-एल एंड आर/के० ओ० मु० व०/कार्मिक-I]

एन० एस० शर्मा अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम-राजपत्र में 14-11-1969 को का० आ० 4632 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:--

1. सा० का० नि०	1942	तारीख	28-11-1970
2. का० आ०	444	तारीख	5-2-1972
3. का० आ०	1752	तारीख	15-7-1972
4. सा० का० नि०	656	तारीख	23-6-1973
5. सा० का० नि०	102	तारीख	26-1-1974
6. सा० का० नि०	262	तारीख	28-2-1976
7. सा० का० नि०	861	तारीख	12-6-1976
8. सा० का० नि०	127	तारीख	29-1-1977
9. सा० का० नि०	1325	तारीख	8-10-1977
10. का० आ०	3669	तारीख	3-12-1977
11. सा० का० नि०	697	तारीख	3-6-1978
12. का० आ०	1648	तारीख	10-6-1978
13. सा० का० नि०	848	तारीख	1-7-1978
14. सा० का० नि०	564	तारीख	21-4-1979
15. सा० का० नि०	940	तारीख	4-7-1979
16. सा० का० नि०	544	तारीख	17-5-1980
17. सा० का० नि०	858	तारीख	16-8-1980
18. सा० का० नि०	1049	तारीख	5-12-1981
19. सा० का० नि०	1109	तारीख	19-12-1981
20. का० आ०	167	तारीख	23-1-1982
21. सा० का० नि०	189	तारीख	27-2-1982
22. सा० का० नि०	331	तारीख	3-4-1982
23. सा० का० नि०	919	तारीख	13-11-1982
24. सा० का० नि०	997	तारीख	25-12-1982
25. सा० का० नि०	50	तारीख	15-1-1983
26. सा० का० नि०	195	तारीख	5-3-1983
27. सा० का० नि०	386	तारीख	21-5-1983
28. सा० का० नि०	445	तारीख	25-6-1983
29. सा० का० नि०	732	तारीख	8-10-1983
30. सा० का० नि०	803	तारीख	5-11-1983
31. सा० का० नि०	2	तारीख	7-1-1984

New Delhi, the 16th February, 1984

G.S.R. 220.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Second Amendment) Rules, 1984.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, after the entries relating to the post of Inspector (Stenographer), the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Inspector (Fire)	*3 *(1983) Subject to varia- tion depen- dent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial).	Rs. 550-20- 650-25-750.	Not applicable	Not exceeding 35 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appoint- ment is made through Employ- ment Exchanges the crucial date for deter- mining the age limit will, in each case, be the last date up to which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.	No	I. Educational & Technical: (i) (a) Intermediate or 10+2 of a recognised University/ Board or equivalent. (b) Passed Station Officers Course from the National Fire Service College or equivalent technical qualifications; & (c) Five years' experience in a regular fire service in a rank not below that of a Sub-Officer or equivalent. OR (ii) Bachelor of Engineering (Fire) or equivalent. II. Minimum physical standard Height-167 Cms.; Chest-81 Cms. with expansion of 5 Cms.; Eye-sight (with or without glasses) : distant vision-6/6 in one eye and 6/9 in the other eye, near vision-0.6 in one eye and 0.8 in the other eye; candidates should not have knock knees or flat feet.
8	9	10	11	12	13		
No	Two Years	(i) By absorption of persons from industrial undertakings, failing which by promotion 25% (ii) By promotion, failing which by direct recruitment or by deputation or transfer 60% (iii) By direct recruitment or deputation or transfer 15%.	(1) Absorption-From amongst fire personnel holding posts in the industrial undertaking in which CISF is inducted under the provisions of CISF Act, 1968 which are accepted by the DG/CISF as equivalent to the post of Inspector (Fire) in the CISF and who are considered suitable for absorption. (2) Promotion- From amongst Sub-Inspectors (Fire/Executive) who have completed 5 years regular service in the rank and having passed Sub-Officer's Course. (3) Transfer on deputation/ Transfer :--- Officer of the rank of Sub-	Group 'C' DPC consisting of :— (1) Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force Headquarters. Chairman (2) Deputy Inspector General (Fire)/Asstt. Inspector General(Fire) Central Industrial Security Force-Member (3) Assistant Inspector General (Adm), CISF Headquarters.-Member	Not applicable		

Officer or equivalent of a recognised fire service of the Central/State Govt. or of a Municipal Corporation with atleast 5 years service in the rank of Sub-Officer or above.
(Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).

[No. E-32011/4/82-L&R/CISF/ Pers. I]
N.S. SHARMA, Under Secy.

Foot Note : The principal rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632- on 14-11-1969, have subsequently been amended vide --

- (1) GSR 1942 dated 28-11-1970
- (2) S.O. 444 dated 5-2-1972
- (3) S.O. 1752 dated 15-7-1972
- (4) GSR 656 dated 23-6-1973
- (5) GSR 102 dated 26-1-1974
- (6) GSR 262 dated 28-2-1976
- (7) GSR 861 dated 12-6-1976
- (8) GSR 127 dated 29-1-1977
- (9) GSR 1325 dated 8-10-1977
- (10) S.O. 3669 dated 3-12-1977
- (11) GSR 697 dated 3-6-1978
- (12) S.O. 1648 dated 10-6-1978
- (13) GSR 848 dated 1-7-1978
- (14) GSR 564 dated 21-4-1979
- (15) GSR 940 dated 4-7-1979
- (16) GSR 544 dated 17-5-1980
- (17) GSR 858 dated 16-8-1980
- (18) GSR 1049 dated 5-12-1981
- (19) GSR 1109 dated 19-12-1981
- (20) S.O. 167 dated 23-1-1982
- (21) GSR 189 dated 27-2-1982
- (22) GSR 331 dated 3-4-1982
- (23) GSR 919 dated 13-11-1982
- (24) GSR 997 dated 15-12-1982
- (25) GSR 50 dated 15-1-1983
- (26) GSR 195 dated 5-3-1983
- (27) GSR 386 dated 21-5-1983
- (28) GSR 455 dated 25-6-1983
- (29) GSR 732 dated 8-10-1983
- (30) GSR 803 dated 5-11-1983
- (31) GSR 2 dated 7-1-1984.

कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 221 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1975 को अधिकांश करने हुए, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिनने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय स्थिति के धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्ययन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विष्णुपक (कार्य अध्ययन)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अनुसूचितीय)	650-30-740 35-810-40 री० 35-880-40- 1000-40 री०- 40-1200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<hr/>						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों, या लोक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी या स्थानीय निकायों की अपेक्षा के अनुसार ऐसे अधिकारी; (i) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या इसके समतुल्य है; (ii) जो कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और नियमित आधार पर 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों को धारण किए हुए होने चाहिए; अथवा जो 425-800 रु० या 425-700 रु० समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं ;	लागू नहीं होता	किसी राज्य सरकार या किसी लोक सेक्टर उपक्रम आदि से प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित/शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

8	9	10	11	12	13
			() जिन्होंने सन्निवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, कार्य अध्ययन रक्षा संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मातृशाला प्राप्त संस्था में सखुण प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जो प्रशिक्षण प्राप्त करने का पात्र है।		
			स्पष्टीकरण : यदि किसी ऐसे अति-कारी का, जिसने उक्त पाठ्यक्रम का पहले प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया है, तयन हो जाता है, तो उसमें उक्त पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण शीघ्रतम प्राप्त करने की अपेक्षा की जाएगी और वह उस पद पर इस शर्त के अधीन बना रखा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करें।		
			(प्रतिनियुक्ति या सन्निदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[सं० 213/3/83-एडीसी-II)
एच० के० बर्मि, अवर सचिव

(Department of Personnel & Administrative Reforms)

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 221.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Works Study) in the Central Bureau of Investigation, namely:—

- (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Junior Analyst (Works Study) Recruitment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Analyst (Work Study)	1	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation/ /transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists in which what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation (including short-term contract)	By transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government, failing which officers of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have :— (i) a degree of recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years' regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis; or rendered atleast 8 years' regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/- Rs. 425-700 or equivalent; (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution. EXPLANATION : If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within 1 year of the date of his appointment. (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Government or a Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules.

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1984

सा. का. नि. 222 .—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग के सचिवालय में ग्रुप "सी" और ग्रुप "डी" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

(1) इन नियमों को उत्तर पूर्वी परिषद सचिवालय, शिलांग (ग्रुप "सी" और ग्रुप "डी" पद) भर्ती नियम, 1983 कहा जाएगा।

(2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान उपर्युक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिम्मे किमी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के अन्वीन अनुज्ञेय है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण हैं तो उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

6. छूट देने की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार का विचार हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक या उचित है तो वह लिखित रूप में रिकार्ड किए गए कारणों से, किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

7. व्याप्ति :—इन नियमों में किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पत्र है अथवा गैर चयन पत्र	सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. जूनियर इंजीनियर	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग्रुप "सी" अराज-पक्षित अल्पिकवर्गीय)	425-15-500- द० रो०-15-560 20-700 रुपए	लागू नहीं होता	25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।	अनिवार्यः आई टी आई या केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थात से इंजीनियरी को सम्-चित शाखा जैसे सिविल/मैके-निकल/कृषि आदि में डिप्लोमा।
	(कार्यभार के अनुसार पदों की सं० में परिवर्तन किया जा सकता है।)				नोटः—उपर्युक्त आयु-सीमा के निर्धारण को निम्नलिखित तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों (संघ राज्य क्षेत्र अण्डमान और निको-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माफक भर्ती के मामले में आयु निर्धारण की निम्नलिखित	

1	2	3	4	5	6	7
					तारीख रोजगार कार्या- लय के नाम भेजने के लिए कड़ी गई अंतिम तारीख होगी।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और भिन्न-भिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे प्रेड जिन में से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
---	-----------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्र सरकार/ संघ राज्य क्षेत्र/ राज्य सरकारों के अधीन समकक्ष पदों के अधिकारियों या 330-560 रु. वेतनमान वाले या समकक्ष पदों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण जिनकी 4 वर्षों की सेवा हो, सरसही तौर पर जिनके पास कालम 7 में उल्लिखित डिप्लोमा हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	विभागीय पदोन्नति समिति : अध्यक्ष : उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद्, शिलांग सदस्य : उप निदेशक, पिछड़े वर्ग संगठन, गृह मंत्रालय, शिलांग गर्भस्थ : महायुक्त निदेशक पोस्ट मास्टर जनरल, उत्तर पूर्वी मकिल का कार्यालय शिलांग	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. फील्डमैन	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग्रुप "डी" अराज-पत्रित अलिपिकवर्गीय)	196-3-220- द० रोज-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) नोट: — उपर्युक्त आयु सीमा के निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों से (संघ राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	अतिवार्य :— लोअर प्राइमरी स्टेण्डर्ड पास

*(कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।)

6

रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सोधी भर्ती	लागू नहीं होता	सोधी भर्ती किए गये व्यक्तियों को स्थायी करने पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
				अध्यक्ष : उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग	
				सदस्य : सहायक सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग	
				सदस्य : सहायक निदेशक, पोस्ट मास्टर जनरल उत्तर पूर्वी मकिल का कार्यालय, शिलांग	

1	2	3	4	5	6	7
3. हेल्पर	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "डी" अराजपत्रित अलिपिकबर्गीय	196-3-220- द०रो०-3-232क०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)	लोअर प्राइमरी स्टैण्डर्ड पास
					नोट:—उपर्युक्त आयु सीमा के निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों (संघ राज्य क्षेत्र अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	
					रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए व्यक्तियों को स्थायी करने पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
				अध्यक्ष : उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग सदस्य : सहायक सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग, सदस्य : सहायक निदेशक पोस्ट मास्टर जनरल उत्तर पूर्वी सफल का कार्यालय शिलांग	

[सं. 7/20/82—एन० ई०—II]

कुमारी नीरू नन्दा, उप सचिव

New Delhi, the 18th February, 1984

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' and Group 'D' posts in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of Pay.—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Junior Engineer	*2 (Subject to variation dependent on	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: Diploma holder in appropriate branch of Engineering like Civil/Mechanical/Agriculture etc. Diploma should be from ITI or any other Institute recognised by the Central Government.

1	2	3	4	5	6	7
	work load)				<p>Note: The crucial date for determining the age limit mentioned will be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit name.</p>	

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 Years.	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.	Deputation/Transfer from Officers under the Central Government/Union Territory/State Governments holding analogous posts with 4 years service in the post in the scale of Rs. 330-560 or equivalent preferably with Diploma as mentioned in column 7 (period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee consisting of :— Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong —Chairman. Deputy Director, backward Classes Organisation, Ministry of Home Affairs —Member. Assistant Director, Office of Postmaster General, NEC Circle, Shillong —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Fieldman	2 (Subject to variation depend-	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232-	Not applicable.	25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions and orders issued by the	Passed Lower Primary Standard

1	2	3	4	5	6	7
	dent on work load)				Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit men- tioned will be the closing date for re- ceipt of application form Candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in case of appointment through Employ- ment Exchange would be the last date upto which Em- ployment Exchanges are asked to submit name.	

Whether age and educational quali- fication prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation/ if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the va- cancies to be filled by va- rious methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is the composition	Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promo- tion Committee consi- dering confirmation of direct recruits:— Deputy Secretary, North Eastern Council, Shil- long —Chairman Assistant Secretary, North Eastern Council, Shillong —Member Assistant Director, Office of the Postmaster Gene- ral, NEC Circle, Shil- long—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Helper	2. (Sub- ject to varia- tion depen-	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 196-3-220- EB-232.	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions and or- ders issued by the	Essential: Passed Lower Primary Standadr

1	2	3	4	5	6	7
	dent on work load)				Central Government. Note: The crucial date for determin- ing the age limit mentioned will be the closing date for receipt of applica- tion for Candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age in the case of ap- pointment through Employment Ex- change would be the last date upto which Employment Ex- changes are asked to submit name.	
Whether age and educational quali- fication prescri- bed for direct re- cruits will apply in case of promo- tees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the va- cancies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is the composition	Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promo- tion Committee consi- dering confirmation of direct recruits:— Deputy Secretary, North Eastern Council, Shil- long —Chairman Assistant Secretary, North Eastern Council, Shillong —Member Assistant Director, Office of the Postmaster Gene- ral, Shillong, NEC Circle —Member	Not applicable.	

[No. 7/20/82—NE—II]

MISS NEERU NANDA, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1984

शुद्धिपत्र

सांका०नि० 213—वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग [बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह "क" और समूह "ख" के पद (भरती) सशोधन नियमावली], 1983 से संबंधित है। भारत सरकार की वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की दिनांक 24 सितम्बर 1983 की अधिसूचना संख्या 775 में जिसका संबंध जो दिनांक 22 अक्टूबर के भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 उप-खंड 3(i) के वृत्त 2282-2283 में प्रकाशित हुई है,

वृत्त 2282 में कालम 8 में,—

(क) "वाणिज्यिक कलाकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव" के स्थान पर यह पढ़े" (iii) वाणिज्यिक कलाकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : प्रत्याषी के अत्यन्त अच्छी प्रकार अर्हता प्राप्त होने की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधीन अर्हताएं शिथिलनीय होंगी।

टिप्पणी 2 : यदि प्रवर्ग की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव प्राप्त प्रत्याषी पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधीन ऐसे प्रत्याषियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिलनीय होंगी।"

[संख्या एक० 5(15)/81-बी०एन०पी०]

प्रेस प्रकाश श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 30th January, 1984

(Department of Revenue)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 224.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 775, dated the 24th September, 1983, relating to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983, published at page 2284-85 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 22nd October, 1983,—

at page 2284, in column 8,—

(a) for "(iii) 5 years' experience as a commercial artist."

read "(iii) 5 years' experience as a commercial artist.

Note.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.—2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them".

(b) Omit Notes 1 and 2 occurring under the heading "Desirable".

[No. F. 5(15)/81-BNP]

P. P. SRIVASTAVA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 225.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में क्रमशः अधीक्षक निजी सचिव, और आधुनिक श्रेणी 1 के पदों से संबंधित क्रम सं० 1 से 3 के सामने, स्वम्भ 12 में "(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) कांष्ठकी, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)"

[8/84-ग.डी.आई.सी. (फा० सं० 51/37/83-ग.डी.सी.)]

चमन लाल कश्यप, ई.एस. अधिकाारी

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 3, खंड 3, उपखंड (i) में सा० का० नि० सं० 915 तारीख 6 नवम्बर, 1983 के अधीन प्रकाशित किए गए थे। इन नियमों का पहले संशोधन नहीं किया गया है।

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982, against serial Nos. 1 to 3 relating to the posts of Superintendent, Private Secretary and Stenographer Grade I respectively, in column 12, for the brackets, words and figure "(period of deputation shall not exceed 3 years)", the following shall be substituted, namely:—

"(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)".

[No. 8/84-Ad.IC(F. No. 21/37/83-Ad.IC)]

C. L. KHANNA, Desk Officer.

Note: The principal rules were published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 915 dated the 6th November, 1982. These rules have not been amended earlier.

रक्षा मंत्रालय

(विस्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 226.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा सेवा (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1970 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा सेवा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये 28 फरवरी, 1981 से प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. रक्षा सेवा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में, अनुसूची भाग I समूह "ग" सेवा शीर्ष के नीचे नियंत्रक कार्यालय में "कनिष्ठ आधुनिक" के पद से संबंधित क्रम संख्या 8 के सामने स्वम्भ 8 में "100" श्रृंखला के स्थान पर "80" श्रृंखला रखे जाएंगे।

स्पष्टीकारक जापन

संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव इसलिए दिया जा रहा है कि क्योंकि आधुनिक में 80 शब्द प्रति मिनट की गति रखने से संशोधन सरकार का पक्ष 28 फरवरी, 1981 को जारी किया गया था। भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी भी सरकारी सेवक के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा क्योंकि प्रस्तावित संशोधन का आशय 28-4-1981 के पश्चात विभाग में की गई नियुक्तियों को सम्मिलित करना है।

टिप्पणी

मूल नियम अधिसूचना सं० का० 4025, तारीख 23 जुलाई, 1971 के द्वारा प्रकाशित किए गये थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित अधिसूचना संख्या द्वारा संशोधन किया गया था :—

1. का० 2558 तारीख 10 अगस्त, 1972
2. का० 82 तारीख 4 जनवरी, 1974
3. सा०का०नि० 286 तारीख 21 दिसम्बर, 1974
4. का० 4757 तारीख 26 जून, 1975
5. का० 136 तारीख 10 जनवरी, 1976
6. का० 3902 तारीख 30 अक्तूबर, 1976
7. का० 2596 तारीख 9 सितम्बर, 1978
8. सा०का०नि० 1188 तारीख 30 सितम्बर, 1978
9. का० 702, तारीख 24 फरवरी, 1979
10. का० 1440 तारीख 5 मई, 1979
11. सा०का०नि० 702 तारीख 19 मई, 1979
12. सा०का०नि० 48 तारीख 19 मई, 1979
13. सा०का०नि० 178 तारीख 16 फरवरी, 1980
14. सा०का०नि० 482 तारीख 3 मार्च, 1980
15. का० 2038 तारीख 2 अगस्त, 1980
16. सा०का०नि० 1038 तारीख 28 नवम्बर, 1981
17. सा०का०नि० 119 तारीख 6 फरवरी, 1982
18. सा०का०नि० 311 तारीख 25 मार्च, 1983
19. सा०का०नि० 592 तारीख 13 अगस्त, 1983

[सं० 8698/ए०एन VIII (पीसी)/सीड]

प्रेम नाथ, सहायक वित्तीय सलाहकार (बी एस)

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 9th February, 1984

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from 28th April, 1981.
2. In the schedule to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, under the heading 'The Schedule Part-I Group 'C' Service', against serial number 8, relating to the post of 'Junior Stenographers' in Controller's office in Column 8, for the figures '100', the figures '80' shall be substituted.

Explanatory Memorandum.—The amendment is being given retrospective effect as Govt. letter introducing the speed of 80 words per minute in stenography was issued on 28th April, 1981. The retrospective operation will not prejudicially affect the interest of any Govt. servant as the proposed amendment is intended to cover the appointments made in the Deptt. after 28-4-81.

Note:—Principal rules published vide notification 1435—GI/83—4

No. S.O. 4025 dated 23rd July, 1971 and subsequently amended by notification numbers :—

1. S.O. 2558 Dated the 10th August, 1972
2. S.O. 82 Dated the 4th January, 1974
3. GSR 286 Dated the 21st December, 1974
4. S.O. 4757 Dated the 26th June, 1975
5. S.O. 136 Dated the 10th January, 1976
6. S.O. 3902 Dated the 30th October, 1976
7. S.O. 2596 Dated the 9th September, 1978
8. GSR 1188 Dated the 30th September, 1978
9. S.O. 702 Dated the 24th February, 1979
10. S.O. 1440 Dated the 5th May, 1979
11. GSR 702 Dated the 19th May, 1979.
12. GSR 48 Dated the 19th May, 1980
13. GSR 178 Dated the 16th February, 1980
14. GSR 482 Dated the 3rd May, 1980
15. S.O. 2038 Dated the 2nd August, 1980
16. GSR 1038 Dated the 28th November, 1981
17. GSR 119 Dated the 6th February, 1982
18. GSR 311 Dated the 25th March, 1982
19. GSR 582 Dated the 13th August, 1983.

[No. 8698/AN/VIII(PC)/Speed]

PREM NATH, Asstt. Financial Adviser (DS)

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 227 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्फुट द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) नियमावली, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) संशोधन नियमावली, 1983 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू हों जाएंगे।
2. भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) नियमावली, 1961 के नियम 4 के उप-नियम (5) में शब्द और अंक "1000 रु०" के स्थान पर शब्द और अंक "3000 रु०" रखे जाएंगे।

[सं० 1/जी ए/83]

अशोक तोमर, अवर सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 17th January, 1984

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Amendment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, in sub-rule (5) of Rule 4, for the word and figures "Rs. 1000" the word and figures "Rs. 3000" shall be substituted.

[No. 1/GA/83]

ASHOK TOMAR, Under Secy.

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

सांख्यिकी 228 :—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण निदेशालय (श्रेणी-3 पदों की भर्ती) नियम, 1964, जहाँ तक इन नियमों का संबंध आशुलिपिक ग्रेड-I से है, का अधिक्रमण करने हुए, योजना मंत्रालय, सांख्यिकी विभाग के अधीन क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन में आशुलिपिक ग्रेड-II पद के भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों को क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 1984 कहा जाएगा।
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में विनिर्दिष्ट हैं।
- अनर्हताएं :—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की संविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा
(ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह उस व्यक्ति तथा दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाले व्यैक्तिक कानून के अंतर्गत अनुश्रुत है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी है, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
- छूट देने की शक्ति :—अज्ञात केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वहाँ उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उल्लंघनों में से किसी को भी गिरा दिया कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद अथवा प्रवर्णन पद	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक ग्रेड-II	3* 1964 कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज्यपक्षित अलिपिकीय	425-15-500- द. रों-15-560- 20-700 रु०	अप्रवर्णन	प्रश्न नहीं उठता	प्रश्न नहीं उठता
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी	परिक्षा को अवधि, यदि कोई हो	क्या भर्ती पद्धति सीधी भर्ती से या पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली शक्तियों की प्रविशता	पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की गयी भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण वाले ग्रेड जिससे पदोन्नति दी जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो, उसका गठन क्या है	किन परिस्थितियों में भर्ती करने समय सं लोक सेवा आयोग का परामर्श लेना होगा।	
8	9	10	11	12	13	
प्रश्न नहीं उठता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	425—640 रु० के वेतनमान के समूह 'ग' जिसका गठन इस प्रकार है :— 330-560 रु० के वेतनमान वाले वे आशुलिपिक जिनका उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो के	1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष 2. वि. का. अधि. (सामा-	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
				वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा परन्तु अपात्र कर्मचारियों को अस्वीकार कर दिया जाएगा। इस उद्देश्य के लिए 435-640 रु० के वेतनमान में की गई सेवा 330-560 रु० के वेतनमान में की गई सामान्य सेवा समझी जाएगी।	जायिक)/उप. नि. (सामा-जायिक)/ --सदस्य 3. वि. का. अधि. (क. मं) उप. नि. (क. मं) --सदस्य 4. क्षेत्र. प्र. से बाहर का उप निवेशक के स्तर का केन्द्रीय सरकार का एक अधिकारी --सदस्य 5. मुख्य प्रशा. अधि. --सदस्य

[सं० ए-12018/3/82-एनएसएम-1]

जोसेफ सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate of National Sample Survey (Recruitment to Class III posts) Rules, 1962 in so far as these relate to the posts of Stenographic Grade I, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Field of Operations Division, National Sample Survey Organisation under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely:—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1984.

(ii) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade-II	3* (1984) *Subject to change dependant on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-selection	Does not arise	Does not arise.

Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees./Transfer	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of rectt. by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances under which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Does not arise	Two years	By promotion	Promotion from Stenographers Grade III in the scale of Rs. 330-560 having 5 years' regular service in the grade including those who are in the Selection Grade of Rs. 425-640 on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit. For this purpose the service rendered in the scale of Rs. 425-640 will be counted as service in the ordinary grade of Rs. 330-560.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Director —Chairman 2. Officer-on-Special Duty (Socio-Economic)/Deputy Director (Socio-Economic)—Member 3. Officer-on-Special Duty (Agricultural Statistics)/Deputy Director (Agricultural Statistics)—Member. 4. An Officer of the rank of Deputy Director in Central Government from outside Field Operations Division—Member 5. Chief Administrative Officer—Member	Not applicable.

[No. A-12018/3/82-NSS.]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1984

सां०का०नि० 299.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, वस्त्र प्रभाग में निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (निरीक्षण) भर्ती नियम, 1984 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा एवं योग्यताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यताएं और इनसे संबंधित अन्य विषय पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं : वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

(5) छूट देने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

(6) व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरग अथवा अप्रवरग पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
निरीक्षक	9 कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अलि-पिंक बर्गीय)	रुपये 550-20-800	लागू नहीं होता	18-30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि अंशमान, निकोबार द्वीप समूह व लक्षद्वीप के अभ्याषियों को छोड़कर भारत के अभ्याषियों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य . (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान की वस्त्र प्रयोगिकी/हथकरघा प्रयोगिकी वस्त्र रसायन की उपाधि। (2) वस्त्र उत्पादों के विकास/उत्पादन/निरीक्षण में एक वर्ष का अनुभव। या (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्थान से वस्त्र प्रयोगिकी/हथकरघा प्रयोगिकी/वस्त्र रसायन /वस्त्र-तज्ञाई/परिधान तैयार करने का 3 वर्ष का उपाधि पत्र पाठ्यक्रम। (2) वस्त्र उत्पादों के विकास/उत्पादन/निरीक्षण में 3 वर्ष का अनुभव।
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीधा की अवधि	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिपात	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे वेतन जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	ने परिसिद्धियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	
8	9	10	11	12	13	
हां	दो वर्ष	33 1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा संभव न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। 66 2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : 425-700 रु० के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वस्त्र सहायक प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण— केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन समकक्ष पदों पर कार्यरत अधिकारी अथवा रु० 425-700/330-560 रु० या समतुल्य वेतनमान में उसी ग्रेड के पदों पर 5 वर्ष की सेवा और कासम 7 में निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं।	समूह 'ग' पद के लिए विभागीय पदोन्नति समिति। 1. विकास आयुक्त ह —अध्यक्ष 2. संयुक्त विकास आयुक्त (ह) श्री जा० प्र० —सदस्य 3. संयुक्त विकास-आयुक्त (ह) प्रभाग से संबंधित —सदस्य 4. श्री बलोराम, निदेशक केन्द्रीय विद्युत बोर्ड —सदस्य	लागू नहीं होता	

MINISTRY OF COMMERCE

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector in the Textile Division of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. **Short Title and Commencement:**—(i) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Inspectors) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualification etc.:**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification :**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Inspector	Nine (Subject to variation depending on work load)	General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 550-20-800.	Not applicable	18—30 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years) Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essential : 1. Degree in Textile Technology/Handloom Technology/Textile Chemistry from a recognised University or Institution. 2. One year experience in development/production/inspection of textile products. OR (1) 3 years Diploma Course in Textile Technology/Handloom Technology/Textile Chemistry/Textile Embroidery Dress making from a recognised University or Institution. (2) 3 years experience in development/production/inspection of textile products.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Yes	2 years	33-1/3 % by promotion failing which by transfer on deputation. 66-2/3 % by direct rectt.	Promotion : Textile Assistant with 5 yrs. regular service in the scale of Rs. 425-700. Transfer on deputation/Transfer. Officers under the Central or State Govt. holding analogous posts or with 5 yrs. service in posts in the grade in the scale of Rs.425-700/380-560 or equivalent and possessing the educational qualification prescribed in column 7.	D.P.C. for Gr. up 'C' post. 1. Development Commissioner Handicrafts —Chairman. 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) (Gyan Prakash) —Member. 3. Joint Development Commissioner (concerned division) —Member. 4. Shri Beli Ram, Director (Central Electricity Board)—Member.	Not applicable

[No. I(1-2)/83-Text/2168]

S. BHATTACHARYA, Dy. Director (Textiles)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1984

New Delhi, the 15th February, 1984

सा० का० नि० 230.—राष्ट्रपति. संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, (महायक निदेशक, विपणन एवं सेवा विस्तार केन्द्र), भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं :—

1. (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), महायक निदेशक (विपणन एवं सेवा विस्तार केन्द्र) भर्ती (संशोधन) नियम 1944 को सके।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, महायक निदेशक (विपणन एवं सेवा विस्तार केन्द्र) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची के कांख 11 में "प्रतिनियुक्ति का समय सामान्य 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित की रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(परिपूरक श्रेणी में वे विमार्गीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के वास्ते पात्र नहीं होंगे, जो पदोन्नति की शृंखला में सीटि अते हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए भी पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित हमारे संबंध-नामक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।"

[फाइल सं० मार्केट/ई एण्ड ए/1(4)/83]

कृष्ण कुमार, उपनिदेशक (विपणन),

कृते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

टिप्पणी:—मुख्य नियम सा०का०नि० 858, दिनांक 10 दिसम्बर, 1982 के अनुसार प्रकाशित किए गए।

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Assistant Director, Marketing and Service Extension Centres) Recruitment Rules, 1982.

1. (1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Assistant Director (Marketing and Service Extension Centres) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Assistant Director (Marketing and Service Extension Centres) Recruitment Rules, 1982, in column 11 for the words 'period of deputation shall ordinarily not exceed three years', the following shall be substituted, namely:—

"(Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceed 3 years)".

[File No. Mark/E&A/1(4)/83/636]

KRISHAN KUMAR, Dy. Director (Marketing)
for Development Commissioner (Handicrafts)

Note: The principal rules were published vide G.S.R. 858, dated 10th September, 1982.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1984

सा०का०नि० 231 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान, हापुड़ में भारतीय अनाज जनिष्ठ प्रचालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान, हापुड़ (जनिष्ठ प्रचालक) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी उचित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
जनिष्ठ प्रचालक	*1	साधारण केन्द्रीय सेवा,	260-6-290-	अवयन	18—25 वर्ष।	(क) आवश्यक :
	*कार्य-मूह 'ग' अराजपत्ति		६००-६-३२६-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
	भार के अनुसूचितीय		8-366-६००-			किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से या किसी अन्य माध्यमताप्राप्त संस्था से कम से कम 2 वर्ष की अवधि का जिसके अंतर्गत छः मास का व्यवहारिक प्रशिक्षण है, बिजली-मिस्त्री के व्यवसाय का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा।
	आधार पर परि-		8-390-10-400			या
	वर्तन किया जा सकता है।		४०		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	बिजली-मिस्त्री के व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र।
						(ख) वांछनीय :
						किसी औद्योगिक एकक या विद्युत गृह में किसी औद्योगिक जनिष्ठ सेंट के प्रचालन का कुछ अनुभव

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होंगे या प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा नए जाने वाले रिक्तियों को प्रांत-शक्तता	प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति को जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
(1) आयु : नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान से ऐसे खलासी जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और उनके पास जनित्र सेट पर कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव है	गुटि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
(2) शैक्षिक अर्हताएं : ह्रां			प्रतिनियुक्ति : ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार आदि में वैसी ही श्रेणी में सत्रश पद या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और पद के लिए उपबंधित अर्हताएं और अनुभव पूरा करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	1. निदेशक, भारतीय अनाज भंडारकरण संस्थान—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. उस मंत्रालय का अवर सचिव (प्रशासन) जो उस काम से संबंध रखता हो—सदस्य 4. यदि पूर्वोक्त अधिकारियों में से कोई अ० जा०/अ० ज० जा० का न हो तो अ० जा०/अ० ज० जा० का कोई अधिकारी—सदस्य	

[फा०सं० ए-12018/2/82-स्था०-6]

ओ० पी० गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Generator Operator in the Indian grain Storage Institute, Hapur, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Generator Operator) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Generator Operator 1*		General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Non-Selection	18-25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	(a) Essential: (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Certificate or Diploma in the trade of Electrician from an Industrial training Institute or any other recognised institution of not less than 2 years' duration including practical training of six months. Or National apprenticeship Certificate in the trade of Electrician. (b) Desirable: Some experience of operating a diesel Generator Set in an Industrial unit or a power house.
Note: The crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
(i) Age : No (ii) Educational qualification : Yes	2 years	Promotion failing which by deputation failing both by direct rectt.	Promotion: Khalasis from Indian Grain Storage Institute with 5 years' service in the grade and having two years' experience of working on Generator set. Deputation: Officers holding analogous posts or posts in the similar grade or equivalent post in the Central Govt. or State Govt. etc. fulfilling the qualifications and experience provided for the post. Period of deputation: (Ordinarily not exceeding 3 years)	Group 'C' D.P.C. for confirmation :— 1. Director I.G.S.I. —Chairman 2. A.O. (IGSI) —Member 3. U.S. (Admn.) in the Ministry dealing with the work —Member 4. Scheduled Caste or a Scheduled Tribe Officer of the rank of Under Secretary if none of the above officers belongs to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe. —Member	Not applicable	

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1984

35 वर्ष से अधिक नहीं

सा० का० नि० 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 के अनुसूची में, (1) चीनी प्रौद्योगिकी प्राचार्य, मुख्य प्रौद्योगिकी (सलाहकारी), मुख्य प्रौद्योगिकी (विस्तार) सहायक निदेशक (सर्वेक्षण और सूचना), मुख्य डिजाइन इंजीनियर, चीनी इंजीनियरी प्राचार्य, मुख्य इंजीनियर (सलाहकारी), मुख्य इंजीनियर (विस्तार), प्रबंधक, चीनी रसायन प्राचार्य, मुख्य रासायनिक इंजीनियर (विस्तार), रसायन इंजीनियर प्राचार्य, जीवरसायन प्राचार्य, भौतिक-रसायन प्राचार्य और चीनी रसायन प्राचार्य (द्वितीय) के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम सं० 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 10क, 11, 12, 13, 14, 45 और 46 के सामने स्तंभ 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"50 वर्ष से अधिक नहीं"

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(ii) चीनी प्रौद्योगिकी सहायक प्राचार्य, ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी), ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (गुड़ और खाड़कारी), ज्येष्ठ उपकरण इंजीनियर, चीनी रसायन सहायक प्राचार्य, चीनी रसायन (कार्बनिक) सहायक प्राचार्य, जीवरसायन और भौतिक रसायन सहायक प्राचार्य के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम सं० 15, 20, 21, 22, 23 और 24 के सामने स्तंभ 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"45 वर्ष से अधिक नहीं"

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(iii) मुख्य डिजाइनर, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रासायनिक इंजीनियरी), सहायक इंजीनियर (विद्युत) ईछ अधिकारी और सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम सं० 30, 31, 49, 51 और 53 के सामने स्तंभ 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(iv) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) विनिर्माण रसायनज्ञ, चीनी इंजीनियरी, प्रवक्ता, सांख्यिक ज्येष्ठ, तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) प्रयोगशाला भारसाधक ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (जीव रसायन) और कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत) के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम सं० 28, 29, 32, 33, 37, 39, 47 और 52 के सामने स्तंभ 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"30 वर्ष से अधिक नहीं"

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम होगी।

टिप्पण:—मूल नियम सा० का० नि० सं० 1086 तारीख 13 जुलाई, 1964 द्वारा भारत के राजपत्र तारीख 25 अगस्त, 1964 में प्रकाशित किये गये थे और उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

1. सा० का० नि० 1150, तारीख 6 अगस्त, 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 15 अगस्त, 1964 में प्रकाशित।

2. सा० का० नि० 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 26 सितम्बर, 1964 में प्रकाशित।

3. सा० का० नि० 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 3 अक्टूबर, 1964 में प्रकाशित।

4. सा० का० नि० 179 तारीख 21 जनवरी, 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 30 जनवरी, 1965 में प्रकाशित।

5. सा० का० नि० 306 तारीख 20 फरवरी, 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 27 फरवरी, 1965 में प्रकाशित।

6. सा० का० नि० 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 4 सितम्बर, 1965 में प्रकाशित।

7. सा० का० नि० 233 तारीख 4 फरवरी, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 12 फरवरी, 1966 में प्रकाशित।

8. सा० का० नि० 234 तारीख 4 फरवरी, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 12 फरवरी, 1966 में प्रकाशित।

9. सा० का० नि० 899 तारीख 3 जून, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 11 जून, 1966 में प्रकाशित।

10. सा० का० नि० 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 19 नवम्बर, 1966 में प्रकाशित।

11. सा० का० नि० 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 36 नवम्बर, 1966 में प्रकाशित ।
12. सा० का० नि० 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967 भारत के राजपत्र में तारीख 29 जुलाई, 1967 में प्रकाशित ।
13. सा० का० नि० 278 तारीख 10 फरवरी, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 27 फरवरी, 1971 में प्रकाशित ।
14. सा० का० नि० 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 1 मई, 1971 में प्रकाशित ।
15. सा० का० नि० 925 तारीख 21 मई, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 12 जून, 1971 में प्रकाशित ।
16. सा० का० नि० 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 30 अक्तूबर, 1971 में प्रकाशित ।
17. सा० का० नि० 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975 भारत के राजपत्र में तारीख 17 जनवरी, 1976 में प्रकाशित ।
18. सा० का० नि० 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976 भारत के राजपत्र में तारीख 18 दिसम्बर, 1976 में प्रकाशित ।
19. सा० का० नि० 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976 भारत के राजपत्र में तारीख 15 जनवरी, 1977 में प्रकाशित ।
20. सा० का० नि० 339 तारीख 25 फरवरी, 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 12 मार्च, 1977 में प्रकाशित ।
21. सा० का० नि० 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 31 दिसम्बर, 1977 में प्रकाशित ।
22. सा० का० नि० 523 तारीख 30 मार्च, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 22 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित ।
23. सा० का० नि० 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978 में भारत के राजपत्र में तारीख 29 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित ।
24. सा० का० नि० 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 29 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित ।
25. सा० का० नि० 1340 तारीख 21 अक्तूबर, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 11 नवम्बर, 1978 में प्रकाशित ।
26. सा० का० नि० 149 तारीख 5 जनवरी, 1979 में भारत के राजपत्र में तारीख 27 जनवरी, 1979 में प्रकाशित ।
27. सा० का० नि० 277 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित ।
28. सा० का० नि० 278 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित ।
29. सा० का० नि० 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 8 दिसम्बर, 1979 में प्रकाशित ।
30. सा० का० नि० 389 तारीख 21 मार्च, 1980 में भारत के राजपत्र में तारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित ।
31. सा० का० नि० 390 तारीख 21 मार्च, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित ।
32. सा० का० नि० 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 13 दिसम्बर, 1980 में प्रकाशित ।

33. सा० का० नि० 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 2 मई, 1981 में प्रकाशित ।

34. सा० का० नि० 838 तारीख 25 अगस्त, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 12 सितम्बर, 1981 में प्रकाशित ।

35. सा० का० नि० 869 तारीख 12 अक्तूबर, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 31 अक्तूबर, 1981 में प्रकाशित ।

36. सा० का० नि० 628 तारीख 1 जुलाई, 1982 भारत के राजपत्र में तारीख 29 जुलाई, 1982 में प्रकाशित ।

37. सा० का० नि० 279 तारीख 14 मार्च, 1983 भारत के राजपत्र में तारीख 2 अप्रैल, 1983 में प्रकाशित ।

38. सा० का० नि० 524 तारीख 1 जुलाई, 1983, भारत के राजपत्र में तारीख 16 जुलाई, 1983 में प्रकाशित ।

[सं० ए० 12018/1/83-जीनी डेस्क 1]

एन० स्यामराजन, अवर सचिव

New Delhi, the 18th February, 1984

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

- 1.(1) These rules may be called the National Sugar Institute (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964;

- (i) against serial numbers 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 10A, 11, 12, 13, 14, 45 and 46 relating to the posts of Professor of Sugar Technology, Chief Technologist (Advisory), Chief Technologist (Extension), Assistant Director (Survey and Information), Chief Design Engineer, Professor of Sugar Engineering, Chief Engineer (Advisory), Chief Engineer (Extension), Manager, Professor of Sugar Chemistry, Chief Chemical Engineer (Extension), Professor of Chemical Engineering, Professor of Bio-Chemistry, Professor of Physical Chemistry and Professor of Sugar Chemistry (Agriculture), respectively, in column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)."

Note.—The curial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."

- (ii) against serial numbers 15, 20, 21, 22, 23 and 24 relating to the posts of Assistant Professor of Sugar Technology, Senior Technical Officer (Sugar Technology), Senior Research Officer (Gur and Khandhari), Senior Instrument Engineer, Assistant Professor of Sugar Chemistry, Assistant Professor of

Sugar Chemistry (Organis), Assistant Professor of Bio-Chemistry and Physical Chemist, respectively, in column 6, for the existing entries the following shall be substituted, namely :—

*Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders, issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).";

(iii) against serial numbers 30, 31, 49, 51 and 53 relating to the posts of Chief Designer, Junior Technical Officer (Chemical Engineering), Assistant Engineer (Electrical), Cane Officer and Assistant Engineer (Mechanical), respectively, in column 6, for the existing entries the following shall be substituted, namely :—

*Note exceeding 35 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).";

(iv) against serial numbers 28, 29, 32, 33, 37, 39, 47 and 52 relating to the posts of Junior Technical Officer (Sugar Technology), Manufacturing Chemist, Lecturer in Sugar Engineering, Statistician, Senior Technical Assistant (Sugar Technology), Laboratory Incharge, Senior Research Assistant Senior Research Assistant (Bio-Chemistry) and Junior Engineer (Electrical) respectively, in column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

*Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).";

Foot-Note.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 1086 dated the 13th July, 1964 published in the Gazette of India dated 25th July, 1964 and the same were amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964 published in Gazette of India dated 15th August, 1964.
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964 published in Gazette of India dated 26th September, 1964.
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964 published in Gazette of India dated 3rd October, 1964.
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965 published in Gazette of India dated 30th January, 1965.
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965 published in Gazette of India dated 27th February, 1965.
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965 published in Gazette of India dated 4th September, 1965.
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966 published in Gazette of India dated 11th June, 1966.
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966 published in Gazette of India dated 19th November, 1966.

11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966 published in Gazette of India dated the 26th November, 1966.
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967 published in Gazette of India dated 29th July, 1967.
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971 published in Gazette of India dated 27th February, 1971.
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971 published in Gazette of India dated 1st May, 1971.
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971 published in Gazette of India dated 12th June, 1971.
16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971 published in Gazette of India dated 30th October, 1971.
17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1973 published in Gazette of India dated 17th January, 1976.
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976 published in Gazette of India dated the 18th December, 1976.
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976 published in Gazette of India dated 15th January, 1977.
20. G.S.R. 339 dated the 25th February, 1977 published in Gazette of India dated 12th March, 1977.
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977 published in Gazette of India dated 31st December, 1977.
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978 published in Gazette of India dated 22nd April, 1978.
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated 29th April, 1978.
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated 29th April, 1978.
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978 published in Gazette of India dated 11th November, 1978.
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979 published in Gazette of India dated 27th January, 1979.
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated 17th February, 1979.
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated 17th February, 1979.
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979 published in Gazette of India dated 8th December, 1979.
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated 5th April 1980.
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated 5th April, 1980.
32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980 published in Gazette of India dated 13th December, 1980.
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981 published in Gazette of India dated 2nd May, 1981.
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981 published in Gazette of India dated 12th September, 1981.
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981 published in Gazette of India dated 31st October, 1981.
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982 published in Gazette of India dated 29th July, 1982.
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983 published in Gazette of India dated 2nd April, 1983.
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983 published in Gazette of India dated the 16th July, 1983.

[No. A-12018/1/83-Sugar Desk-I]

N. THYAGARAJAN, Under Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1984

सांका०नि० 233 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में ज्येष्ठ गेस्टेटर आफरेटर के पद पर भर्ती का पद्धति का विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण ज्येष्ठ गेस्टेटर आफरेटर (समूह ग) अराजपक्षित अनुसन्धिवीय पद भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के अविद्यमान होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को न्यू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण ह उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, अपेक्ष द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निम्नलिखित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूचित	साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षित और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ गेस्टेटर	*एक *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पक्षित अनुसन्धिवीय	260-6-326- ब०रो०-8-350-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा नया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों विहित की प्रवृत्तता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ होंगी जो उक्त संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किए जावगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में फिल-समिति: सदस्य-अध्यक्ष द्वारा निर्धारित उम्र सीमा में काम से कम तान पर नियमित सेवा की है और या उपलब्ध-सदस्य केटिंग मर्यादा के प्रचालन और	समिति: सदस्य-अध्यक्ष द्वारा निर्धारित उम्र सीमा में काम से कम तान पर नियमित सेवा की है और या उपलब्ध-सदस्य केटिंग मर्यादा के प्रचालन और	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	(1) ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर आफरेटर का 30-511 तब उप-युक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा निर्धारित उम्र सीमा में काम से कम तान पर नियमित सेवा की है और या उपलब्ध-सदस्य केटिंग मर्यादा के प्रचालन और	समिति: सदस्य-अध्यक्ष द्वारा निर्धारित उम्र सीमा में काम से कम तान पर नियमित सेवा की है और या उपलब्ध-सदस्य केटिंग मर्यादा के प्रचालन और	लागू नहीं होता	

अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हैं।

- (2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर ऐसे कनिष्ठ गैस्टे-टनर आपरेटर की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने कनिष्ठ गैस्टे-टनर आपरेटर और इपतरी/जमादार के रूप में 4 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है और जो डुप्लोकेटिंग मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हैं।

- (3) उपरोक्त (1) और (2) के न हो सकने पर ऐसे इपतरी/जमादार की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उक्त श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जो डुप्लोकेटिंग मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हैं।

[सं० 3/84-सं० 39/3/83-प्रसं० I]

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 1st February, 1984

G.S.R. 234.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Central Electricity Authority, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority Senior Gestetner Operator (Group C) (Non-Gazetted Ministerial Post) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	whether Selection post or non-selection post	Age for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Senior Gestetner Operator	One*	General Central Services (Group C) (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-selection	Not Applicable	Not Applicable
	*Subject to variation dependent on workload.					

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion	(i) By promotion of Junior Gostetner Operator with a minimum of 3 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness and having proficiency in operating and maintaining duplicating machine. (ii) falling(i) above, by promotion of Junior Gostetner Operator with a combined regular service of 4 years as Junior Gostetner Operator and Daftry/Jamadar and having proficiency in Operating and maintaining duplicating machine. (iii) Falling (i) and (ii) above, by promotion of Daftry/Jamadar with 6 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining duplicating machine.	D.P.C. (Group C) Member—Chairman Chief Engineer—Member Under Secretary—Member.	Not applicable

[No. 3/84/ F.39/8 /83-Adm. I]

मांकांन० 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में बागवान/माली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (अधीनस्थ कार्यालय) बागवान/माली (संक्षिप्त) अनुसूची संक्षिप्त पद) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद को संक्षिप्त, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य उद्देश्य: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निम्नलिखित व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बावत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुज्ञेय जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सोचें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सोचें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
ब्राह्मण/मार्गी	1* (एक) प्रादेशिक भारप्रेषण केन्द्र मुखर्षि *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनु- सचिरीय	196-3-7, 10- द०रो०-3-1, 12 50	लागू नहीं होता।	18-35 वर्ष आयु सीमा अय्यारित करने के लिए निर्णायक निधि भारत में रहने वाले अय्य- धियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षदीप में रहने हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी।	अवस्था : कुछ नहीं। वांछनीय : 1. प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण। 2. बंगबानी का एक वर्ष का अनुभव
					ऐसे पदों की बाबत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्य- लय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अय्य- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्य- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचें होती या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्तः जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जायगा	यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसका संरचना परिीक्षणों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
--	-----------------------------------	--	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जूट 'घ' विभागीय प्रोत्ति समिति जो निम्नलिखित से मिल- कर बनेगी :— 1. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशा०-3) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य।	लागू नहीं होता

[सं० 2/84-फा० सं० 39/5/83-प्रशा-1]

आर० अटलजी, अवर सचिव

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gardener/Mali in the Subordinate Offices of the Central Electricity Authority, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Subordinate Offices) Gardener/Mali (Group 'D' Non-Ministerial post) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Gardner Mali	1 (one)* Western Regional Load Despatch Centre, Bombay *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	18—25 years The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Essential: Nil Desirable : (1) Primary standard passed. (2) One year's experience in gardening.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted for making recruitment
---	----------------------------	---	---	---	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering confirmation) : 1. Under Secretary, Central Electricity Authority—Chairman 2. Section Officer (Adm. III), Central Electricity Authority—Member 3. Section Officer, Central Electricity Authority—Member	Not applicable.

[No. 2/84-F. 39/5/83-Adm. I]
R. BHATTACHARYA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 235:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिदेशालय (प्राक्कलक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (प्राक्कलक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिदेशालय (प्राक्कलक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, स्तम्भ 12 में, "प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई IV (i)]

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 10th February, 1984

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Estimator) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Estimator) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Estimator) Recruitment Rules, 1976 in column 12 for the words "Period of deputation shall not ordinarily exceed three years" the following shall be substituted namely:—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)".

[F. No. A-12018/4/83-E. IV (i)]

सा० का० नि० 236:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में, अनुसंधान सहायक (श्रेणी 2), संगणक एवं टंकक और चेंकर/पंचर/वेरिफायर के पदों से संबंधित क्रम सं० 1, 2 और 3 के सामने, स्तम्भ 12 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)", कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई-IV (ii)]

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Technical Development (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, against Serial No. 1, 2 and 3 relating to the posts of Research Assistant (Grade II), Computer-cum-typist and Checker/Puncher/Verifier respectively in column 12 for the brackets, words and figures "(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following shall be substituted namely :—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[File No. A-12018/4/83-E. IV (ii)]

सा० का० नि० 237:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिदेशालय (नवशानवीस) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (नवशानवीस) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिदेशालय (नवशानवीस) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में, स्तम्भ 12 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)"

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई० IV (iii)]

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Technical Development (Draftsman) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Draftsman) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Draftsman) Recruitment Rules, 1981, in column 12 for the brackets, words and figures "(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following shall be substituted namely :—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[File No. A-12018/4/83-E. IV (iii)]

सा० का० नि० 238:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिदेशालय (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय कनिष्ठ अन्वेषक भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिदेशालय कनिष्ठ अन्वेषक भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, स्तम्भ 11 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)"

[फा० सं० ए-12018/4/83-IV (iv)]

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1976 namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Junior Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1976 in column 11, for the brackets, words and figures "(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following shall be substituted, namely :—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[File No. A-12018/4/83-E. IV (iv)]

सा० का० नि० 239:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिदेशालय (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिदेशालय (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, स्तम्भ 11 में, "(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)"

[फा० सं० ए-12018/4/83-ई० IV (v)]

ई० वी० एल० प्रसाद राव, अवर सचिव

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Technical Development (Junior Accountant) Recruitment Rules 1977 namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Junior Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1977 in column 11, for the brackets, words and figures "(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following shall be substituted namely :—

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)."

[File No. A-12018/4/83-E. IV (v)]

E.V.L. PRASADA RAO, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1984

सं.क्र.सि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक् द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के विषय अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में पूर्ण दिवसीय दुग्ध केन्द्र के प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना (प्रबंधक, पूर्ण दिवसीय दुग्ध केन्द्र) भर्ती नियम, 1984 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाध्द अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों के लिए का फायदा	मोठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और अन्य अर्हताएं	बांटे जायें
1	2	3	4	5	6	6 (क)	7	
प्रबंधक, पूर्ण दिवसीय दुग्ध केन्द्र	23	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसूचिवीय	260-6-290- ब० र० ०-6- 326-ब० र० ०- 8-390-10- 400 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	लागू नहीं होता	आवश्यक : 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। 2. सरकारी कार्यालय या क्या-तिप्राप्त वाणिज्यिक फर्मों में रोकड़ संभालने या खाद्य-उत्पादों के विक्रय का एक वर्ष का अनुभव	

1	2	3	4	5	6	6A	7
					टिप्पण: उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अल्प-वयियों से (उनमें मिस्र, जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।		होना चाहिए। वांछनीय : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की उपाधि। 2. नोक-अपवहार की प्रशिक्षण।
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा को अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	----------------------------	--	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप महाप्रबंध (प्रशा.) —अवरज 2. वित्तीय सहायक और मुख्य नैषा अधिकारी —मदस्थ 3. कार्मिक अधिकारी —मदस्थ 4. प्रशासनिक अधिकारी —मदस्थ	लागू नहीं होता

[सं० 3-20/33-गु.न० डी०-1]

आर० के० गवचौधरी, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agri. & Coopn.)

New Delhi, the 4th February, 1984

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Delhi Milk Scheme (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1963 in so far as they relate to the post of Manager All Day Milk Shop except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager All Day Milk Shop in Delhi Milk Scheme under the Department of Agriculture and Cooperation in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Manager All Day Milk Shop) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Manager All Day Milk Shop	23	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-EB-8-390-10-400.	N.A.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India (other than those in the Andaman-Nicobar Islands and Lakshadweep).	N.A.	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Should possess one year experience of handling-cash or sale of food products in Government Office, or reputed Commercial firms. Desirable: 1. Degree of a recognised University. 2. Aptitude for public dealings.
					In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPG exists, what is its composition	Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Committee Group 'C' consisting of : 1. Deputy General Manager (Admn.) —Chairman 2. Financial Adviser & Chief Accounts Officer —Member. 3. Personnel Officer —Member 4. Administrative Officer —Member.	Not applicable.

[No. 3-20/82-L.D.I.]

R. K. ROY CHOUDHURY, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1984

सांकांति० 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी (मध्य प्रदेश) में प्रधान माली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय फार्म मशीनरी और प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी, प्रधान माली भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त अनुसूची में पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मधीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयत्न अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
प्रधान मंत्री	*एक (1983) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	210-4-250-ब० रो०-5-270 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	(18 से 25 वर्ष के बीच) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसी नियुक्ति की दशा में, जिस पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) मिडिल उत्तीर्ण। (2) बागवानी में प्रशिक्षित या माली के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	9	10	11	नहीं	2 वर्ष
		प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।]					

[सं० 10-25/83-एम० वार्ड० (प्रशासन)]

हरमोहिन्द्र सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 13th February, 1984

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Mali in the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Madhya Pradesh) namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni Head Mali Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits and other qualifications etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the posts mentioned in the said Schedule :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relation of age, limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension rules 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Head Mali	1* (1983) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D'	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-selection	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Middle pass. (2) Trained in horticulture or 6 years experience as a Mali.

Note : The crucial date for determining the age limit will in each case be the last date for receipt of application from candidates in India other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointments to be made through the Employment Exchanges the crucial date for de-

1	2	3	4	5	6	7
					termining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	whether rectt. by promotion or by deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made.	In case of rectt. by promotion/grades.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UP-SC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13	
No	2 years	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion from the post of Mali having 6 (six) years regular service in the grade.	of	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable.
					1. Director, —Chairman 2. Under Secretary (EA&MY), Member. 3. Administrative Officer. —Member. 4. Head of the Division—Member.	

[No.10-25/83-My(Admn.)]

HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1984

मा० का० नि० 242 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृपि मंत्रालय (कृपि और सहकारिता विभाग) में संयुक्त आयुक्त (अनधिकार मत्स्य-आखेट निवारण विधि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विलियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृपि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (अनधिकार मत्स्य आखेट निवारण विधि) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:

वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमवा प्रथमयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
संयुक्त आयुक्त (अनाधिकार मत्स्य-आखेट निवारण विधि)	1* (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" *कार्यभार राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1800-100-200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथ्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रोन्नति : निम्नलिखित में से जन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है :— 1. उपायुक्त (मत्स्य-उद्योग और योजना) 2. उपायुक्त (शिक्षा और व्यापार) 3. पायुक्त (अंतर्देशीय मत्स्य उद्योग) 4. उपायुक्त (मत्स्य बंजरगाह) 5. उपायुक्त (मत्स्य जलयान निर्माण और इंजीनियरी) 6. परियोजना निदेश, केन्द्रीय मात्स्यकी तटीय इंजीनियरिंग संस्थान। 7. निदेशक (केन्द्रीय मत्स्य भाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान) 8. निदेशक (समेकित मत्स्य-उद्योग परियोजना) 9. निदेशक, भारतीय मत्स्यकी सर्वेक्षण। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कृषि विश्वविद्यालयों मात्स्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पक्षिपदों/अर्द्ध सरकारी, स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :	प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष सदस्य 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य 3. संयुक्त सचिव (मत्स्य-उद्योग)—सदस्य 4. मत्स्य उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य 2. पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (मत्स्य-उद्योग)—सदस्य 3. मत्स्य उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कारवाइयां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति/सहाय पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

8	9	10	11	12	13
			(क) (1) जो सव्ग पद धारण किए हुए हैं; या	में फिर से होगी।	
			(2) जिन्होंने 1500-1800 रु०/ 1500-2000 रु० या सम- तुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, और		
			(ख) जिनके पास मत्स्य विकास के समुद्री और अंतर्देशीय दोनों क्षेत्रों में अनुभव है।		
			(प्रतिनियुक्ति/संवर्धन की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारण-तया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[सं० ए-12018 6ए 82-स्था -5]

एन० के० मल्होत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th February, 1984

G.S.R. 242.....—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Fisheries-Anti poaching Law) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperatonin, Joint Commissioner (Fisheries-Anti poaching Law) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Joint Commissioner (Fisheries-Ani poaching Law)	1 (1984) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 1800-100-2000.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If A DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion : From among the following with 3 years' regular service in the respective grade :— 1. Deputy Commissioner (Fisheries Planning) 2. Deputy Commissioner (Education and Trade). 3. Deputy Commissioner (Inland Fisheries). 4. Deputy Commissioner (Fishing Harbour). 5. Deputy Commissioner (Fishing Vessel Construction). 6. Project Director (Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries) 7. Director (Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training) 8. Director (Integrated Fisheries Project) 9. Director (Fisheries Survey of India). Transfer on deputation (including short-term contract) :—	1. Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering promotion): (1) Chairman/Member, Union Public Service, Commissioner officer for appointment on deputation/contract. (2) Joint Secretary—(Administration) —Member. (3) Joint Secretary, (Fisheries)—Member. (4) Fisheries Development Commissioner —Member. 2. Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering confirmation (1) Joint Secretary (Administration) —Chairman. (2) Joint Secretary (Fisheries)—Member. (3) Fisheries Development Commissioner —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation/contract.		

8	9	10	11	12	13
			Officers under the Central Government/State Governments/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :—	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committees relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
			(a) (i) holding analogous posts or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/1500-2000 or equivalent; and		
			(b) possessing experience in the field of fisheries development both marine and inland.		
			(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).		

[No. A-12018/6A/82-E. V.]
N.K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

सांकांनि० 243.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दाल विकास निदेशालय, लखनऊ में उप निदेशक (मॉनीटरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दाल विकास निदेशालय, उप निदेशक (मॉनीटरी) भर्ती नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरहताएं :—वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा/ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
उप निदेशक (मानीटरी)	1* * कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	भाएं नहीं होना	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक नारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे सिद्ध जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कृषि में उपाधि और कृषि विज्ञानों के किसी क्षेत्र में स्नातकोत्तर की उपाधि या समतुल्य। 2. वाणिज्यिक/व्याय कमलों अधि-मातन: दाल से संबंधित मानीटरी और मूल्यांकन कार्य में पर्यवेक्षी हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समु-दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनीय : 1. दाल के नदीनतम विकास और चालू अनुसंधान की जानकारी। 2. देश में दाल से संबंधित विकास समस्याओं का ज्ञान। 3. सर्वेक्षण (मानीटरी) मूल्यांकन और अन्य तकनीकी रिपोर्ट लिखने का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/सर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किए गए परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	1 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. कृषि आयुक्त-अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशा.)-सदस्य। 3. उप सचिव (फसल)-सदस्य। 4. निदेशक, बाल विकास निदेशालय-सदस्य। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोद-मार्ग से की जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	जब, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं० 21-7/82-फ०प्र०-4-2]

आर डी० मित्तल, जवर सचिव

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Monitoring) in the Directorate of Pulses Development, Lucknow, namely.—

1. Short title and commencement.—

(1) These rules may be called the Directorate of Pulses Development, Deputy Director (Monitoring) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

1435 GL/83—8

4. Disqualification : No person,

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	5	6a	7
Deputy Director (Monitoring)	1*	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Agriculture followed by a Post graduate Degree in any field of Agricultural Sciences of a recognised University or equivalent (ii) 7 year's experience in a supervisory capacity in monitoring and evaluation work on commercial/food crops preferably on pulses. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Familiarity with latest development and current research in pulses. (ii) Knowledge of development problems relating to pulses in the country (iii) Experience of writing survey (Monitoring evaluation and other technical reports.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	1 year	By direct recruitment	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) : 1. Agriculture Commissioner—Chairman 2. Joint Secretary (Administration)—Member 3. Deputy Secretary (Crops)—Member 4. Director, Directorate of Pulses Development—Member. Note. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 21-7/82-CA. IV-2]
R. D. MITTAL, Under Secy.

सिंचाई संचालय

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1984

सा.का.ति. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग में परिवर्तन और संशोधन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'अ' पद) भर्ती नियम, 1983 है।
(2) राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना: ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं: यह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग का प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के असार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	न्यूनतम अवकाश अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. परिचर	दो*	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह व)	200-3-206-4- 334-व. रो.-4- 280 रु.	अवधन	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	मिडिल स्तर उत्तीर्ण
2. भंडार नालासी	दो* कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह व)	196-3- 220-व. रो.-3- 232 रु.	अवधन	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	(1) मिडिल स्तर उत्तीर्ण (2) भंडार में सामग्रियों को उठाई धराई का एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं

परिबीसा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो भर्ती पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे चपरासी/ सदनबाहक पहले-द्वार जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति निर्माणांकित से मिलकर बनेगी। (1) अवर सचिव-अध्यक्ष (2) शाखा अधिकारी (स्था० 8) —सदस्य (3) किसी अन्य शाखा का शाखा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह व विभागीय प्रोन्नति समिति निर्माणांकित से मिलकर बनेगी :— (1) अवर सचिव—अध्यक्ष (2) शाखा अधिकारी (स्था०-8) —सदस्य (3) किसी अन्य शाखा का शाखा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

[मं० 33/83-फ०-39/1/83-स्था०-1]

बी० के० साधु, अवर सचिव,

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 13th February, 1984

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Attendant and Stores Khalasi in the Central Water Commission namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group D posts), Recruitment, Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, their classification and scales of pay :—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
5. Disqualifications :—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits		
1	2	3	4	5	6	7		
1. Attendant	Two Subject to variation dependent on work load	General Central Service (Group D).	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250-	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years in case of Government Servants) The crucial date for determination of age limit in each case shall be last date up to which Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	Middle Standard Pass.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment			
8	9	10	11	12	13			
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Peons/Messengers Janitors who have rendered 3 years regular service in the grade	Group 'D' D.P.C. Consisting of : (1) Under Secretary—Chairman (2) SO(E.VIII)—Member (3) S.O. of any other Section—Member	Not applicable.			

1	2	3	4	5	6	7
2. Stores Khalasi	Two*	-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	-do-	-do-	(1) Middle standard Pass (2) One year's Practical ex- perience in handling Stores.
*Subject to variation dependent on work load.						
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	-do-	By direct recruitment	Not applicable	-do-	Not applicable.	

[No. 33/83-F-39/1/83-Estt.1]

V.K. SADHU, Under Secy.

New Delhi, the 15th February, 1984

CORRIGENDUM

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1984

शुद्धिपत्र.

सा० का० नि० 245.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 4 जून, 1983 के पृ० 1240-43 पर प्रकाशित सिवार्ड मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं० 421, तारीख 12 मई, 1983 की अनुसूची में, पृष्ठ 1242 पर, स्तम्भ 7 के अन्तर्गत पैरा (ii) में, शीर्षक के नीचे "हिंदी में सम्भावनी कार्य और/या हिंदी में अनुवाद कार्य," के स्थान पर "हिंदी में सम्भावनी कार्य" पड़े।

G.S.R. 245.—In the Government Notification, of the Ministry of Irrigation No. G.S.R. 421, dated the 12th May 1983, published in the Gazette of India, part II, Section 3(i), dated the 4th June 1983, at pages 1243-46, in the Schedule at page 1244 under column 7, under the heading Essential in paragraph (ii) for "terminological work in Hindi and/or translation work in Hindi".

read:—"terminological work in Hindi".

[सं० 21-11/80-जी० डब्ल्यू]

ए० नटराजन, उप सचिव

[No. 21-11/80-G.W.]

A. NATARAJAN, Dy. Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1984

सा०का०नि० 246.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा संस्कृति विभाग के अधीन, राष्ट्रीय सांस्कृतिक परिसम्पत्ति संरक्षण प्रयोगशाला में निदेशक के पद (वर्ग 'क' राजपत्रित) पर भर्ती प्रणाली को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक और लागू होना :—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय सांस्कृतिक परिसम्पत्ति संरक्षण प्रयोगशाला (निदेशक) सामान्य केन्द्रीय सेवा (गुप 'क' राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 1984 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से अनुसूची अनुसूची के 2 से 4 कालों में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद की भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे सम्बद्ध अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के 5 से 14 कालों में निर्दिष्ट हैं।

4. अवस्यताएं :—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने अपने पति अथवा पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बतर्क कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह इस प्रकार के व्यक्ति और विवाह के तुरंत पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने में छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है उन मामलों में वह आदेश द्वारा कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों की किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छील दे सकती है।

6. प्रतिबंध :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचि जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए आरक्षणों, आयु सीमा में छील और प्रदान की जाने वाली अन्य अपेक्षित रियायतों पर, इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वैतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या सो०सी० पैम० (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए पदों की सेवा का लाभ अनुभूत है	सीधे भर्ती वालों के लिए अवेजिन सीनियर और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
निदेशक	1 (1983)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2250 रु०	सागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक ढील दी जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा को निर्धारित करने की भिन्नभिन्न तिथि (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।	नहीं	अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा सम-कक्ष। 2. पाषाण धातु, मृत्तिका, काष्ठ-कला, मूर्तिकला, चित्रकला, पांडुलिपियों आदि जैसी सांस्कृतिक परिसम्पत्ति के संरक्षण और विशेषण में 12 वर्ष का व्यावहारिक अथवा अनुसंधान/शिक्षण अनुभव। 3. पुरावस्तुओं और कला-वस्तुओं के संरक्षण के क्षेत्र में अनुसंधान करने तथा इसके मार्गदर्शन का अनुभव (संरक्षण पदार्थों से संबंधित पुस्तकों, लेख और विनिबन्ध प्रकाशित करने का साक्ष्य प्रस्तुत करना होगा। टिप्पणी : 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सं०सी०से०आ० के विवेक पर अर्हताओं में ढील दी जा सकती है। 2. अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जन-जातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हता (अर्हताओं) में ढील दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : 1. एक संरक्षण प्रयोगशाला की आयोजना, स्थापना और प्रशासन का अनुभव।

2. मांस्कृतिक वस्तुओं के संग्रहण में विकास के लिए विद्यमान एक से अधिक देशों में अध्ययन अथवा कार्य अनुभव।
3. अंग्रेजी को छोड़कर, फ्रेंच, इटालियन, जर्मन अथवा किसी जैसी विदेशी भाषा का ज्ञान।
4. मकनीकी पत्रों के संग्रहण और प्रकाशन का ज्ञान।

9	10	11	12	13	14
क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वालों के मामले में लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाना है	यदि वि०प०स० है तो उसकी संरचना क्या है।	बे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
आयु: नहीं। शैक्षिक अर्हताएं: हां।	2 वर्ष	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा (लघु कालीन ठेके सहित) जिनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर तबादला (लघु कालीन ठेके सहित): 1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/माध्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध-सरकारी, सांख्यिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अन्तर्गत निम्नलिखित अधिकारी:— (क) (1) समवुल्य पदधारी; अथवा 2. 1500-2000 रु० के वेतन-मान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की सेवा; और (ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले। (2) विभागीय परियोजना अधिकारी, जिसकी इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है तो इसे पदोन्नति द्वारा भरा समाप्त जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि, इसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल बाद किसी दूसरे गैर-संवर्ग पद पर नियुक्ति की अवधि सहित, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	ग्रेड 'क' वि०प०स० (स्थायी-करण पर विचार करने के लिए): 1. सचिव/अपर सचिव संस्कृति विभाग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा सलाहकार—सदस्य टिप्पणी: स्थायीकरण से संबंधी वि०प०स० की कार्रवाई अनुसूचन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाती तो, वि०प०स० की एक गई बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में आयोजित की जाएगी।	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of The Director (Group 'A' Gazetted) in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property under the Department of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Director) General Central Services (Group 'A'—Gazetted) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age, limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and, the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Director	1*(1983)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250	N.A.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobars Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Master's degree in Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' practical for research/teaching experience in the conservation and analysis of cultural property like, stones, metals, ceramics, wood objects, sculpture, paintings, manuscripts etc. (iii) Experience of conducting and guiding research in the field of conservation of antiquities and art objects (proof of having published books, articles, and monographs relating to conservation aspects to be furnished). Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/

1	2	3	4	5	6	7	8
						are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
						Desirable :	
						(i) Experience of planning, setting up and administering a conservation laboratory.	
						(ii) Study or working experience in more than one foreign country renowned for development in the conservation of cultural objects.	
						(iii) Knowledge of foreign language other than English like French, Italian, German or Russian.	
						(iv) Knowledge of editing and publishing technical journals.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotee	Period of Probation if any	Whether the rectt. by direct or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, the grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.	
9	10	11	12	13		14	
Age: No E.Q. Yes	2 years	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct rectt.	Promotion/Transfer on deputation (including short term contract) (1) Officers under the Central/ State Govts./Universities/ Recognised Research Institutions/Semi-Governments. Statutory or Autonomous organisations : (a)(i) holding analogous posts or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent ; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (2) The departmental Project Officer with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment	Gr. 'A' DPC : (for considering confirmation) : (i) Secy/Addl. Secretary, Deptt. of Culture—Chairman. (ii) Joint Secretary/Joint Educational Adviser concerned.—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.	

12

13

14

to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years)

[No. F. 14-2/83-CH. I]

S.N. AGRAWAL, Under Secy.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 217 इस विभाग की अधिसूचना सं० एफ 1-22/83 सी० एच० 5 दिनांक 28-11-1983 की अनुसूची के कॉलम 4 में उल्लिखित "2500-100-3000" रु० के वेतनमान के स्थान पर "2500-125/2-3000 रु०" पढ़ा जाये।

[सं० एफ० 1-22/83-सी० एच० 5]

टी० एन० बाजपेयी, जवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 247.—Pay scale of "Rs. 2500-100-3000" mentioned in Column 4 of Schedule to this Department's Notification No. F. 1-22/83-CH. 5 dated 28-11-1983 may be read as Rs. 2500-125/2-3000".

[No. F. 1-22/83-CH. 5]

T. N. BAIPAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1984

सा० का० नि० 248—संशोधन के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा राष्ट्रपति, गणपुत्रा भारतीय मानव-विज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग I और वर्ग II पद (भर्ती नियमावली, 1967 को और संशोधित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों को भारतीय मानव-विज्ञान सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग I और वर्ग II पद भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय मानव-विज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग I और वर्ग II पद (भर्ती नियमावली, 1967 की अनुसूची में 'केमरमिन' के पद में सम्बन्धित सब 11 में,

(क) कॉलम 6 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

"30 वर्ष से अधिक नहीं 1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक की जा सकती है)।"

टिप्पणी—आयु सीमा को निर्धारित करने वाली निर्णायक निधि भारत के उम्मीदवारों में (अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अनिमित्ति होगी) :

(ख) कॉलम में 7 प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल/बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास अथवा समकक्ष

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में चलचित्रकला/चल-चित्र प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा अथवा समकक्ष।

टिप्पणी—अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में कील दी जा सकती है।

बांछनाय :

एनांयाफिक साइन्स फिल्मों के निर्माण और निर्देशन का अनुभव।

टिप्पणी 2—अनुसूचित जानियों/अनुसूचित जन-जानियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव में सम्बन्धित अर्हता में कील दी जा सकती है, यदि ज्ञयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिये आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिये इन समुदायों के अप्रक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ;

(ग) कॉलम 8 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

"आयु—नहीं

अनिवार्य अर्हतायें—हां" ;

(घ) कॉलम 11 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

पदोन्नति

सम्बन्धित क्षेत्र में साइन्स तत्परीक्षण, प्रमुख कलाकार, फोटोग्राफर और फोटोग्राफर I (साइन्स)।"

(क) कालम 13 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।”
टिप्पणी:—ये नियम जी० एस० आर० सं० 556 दिनांक 22-4-67, 1294 दिनांक 2-9-67, 523 दिनांक 8-3-69 और 1755 दिनांक 26-7-69 और 770 दिनांक 20-7-84 में प्रकाशित किये गये थे।

[सं० एफ० 11-18/80 सी एच० -1]

टिप्पणी:—ये नियम जी० एस० आर० सं० 556 दिनांक 22-4-67 1294 दिनांक 2-9-67, 523 दिनांक 8-3-69 और 1775 दिनांक 26-7-69 और 770 दिनांक 20-7-74 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 20th February, 1984

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Anthropological Survey of India (General Central) Services, Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (i) These rules may be called the Anthropological Survey of India (General Central Services Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Anthropological Survey of India (General Central Services Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967, at item 11 relating to the post of 'CHAIRMAN',—

(a) in column 6 for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).”

Note.—The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(b) in column 7 for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Essential:—

- (i) Matriculation pass of a recognised School/Board/University or equivalent.
- (ii) Diploma in Cinematography/Motion Picture Technology of a recognised University/Institution or equivalent.

Note.1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable:—

Experience in making and editing ethnographic cine films.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.”

(c) in column 8 for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Age—No.

Essential qualifications—Yes.”;

(d) in column 11 for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Promotion:—

Cine Technician, Head Artist, Photographer and Photographer (Micro) with 8 years' regular service in the respective grade.”;

(e) in column 13 of the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.”

[No. F. 11-18/80-CH. II]

Note.—These rules were published in G.S.R. Nos. 556 dated 22-4-67, 1294 dated 2-9-67, 523 dated 8-3-69 and 1755 dated 26-7-69 and 770 dated 20-7-74.

सा० का० नि० 240.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्वारा (सामान्य केन्द्रीय सेवा (वर्ग I II) और वर्ग IV पद) भर्ती नियमावली, 1982 को और संशोधित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को सामान्य केन्द्रीय सेवा (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके छपने की तारीख से लागू होंगे

2. सामान्य केन्द्रीय सेवा (वर्ग III वर्ग IV पद) भर्ती नियमावली, 1972 की अनुसूची में इन्प्लीकेटर संचालक के पद से सम्बन्धित सब सं० 11 में, (क) कालम 6 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“18 और 25 वर्ष के बीच”। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी:—आयु सीमा को निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारतीय उम्मीदवारों (भंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीपों के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से गिणित की स्थिति में आयु सीमा को निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने का अनुरोध किया जाता है।

(ख) कालम 11 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“उन दफ्तरियों अथवा जमावारों से पदोन्नति द्वारा जिनकी उम्र पद पर कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा हो और जेस्टेनर मशीन के संचालन और रख-रखाव में दक्ष हों।”

[सं० एफ० 9-52/83-सी० एच०]

एम० एन० अग्रवाल, अग्र सचिव

टिप्पणी:—इन नियमों को जी० एस० आर० सं० 34 दिनांक 13 जनवरी, 1973 द्वारा प्रकाशित किये गये और जी० एस० आर० सं० 228 दिनांक 19 फरवरी, 1977 द्वारा संशोधित किये गये थे।

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Central Service (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the General Central Service (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the General Central Service (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, at item No. 11 relating to the post of 'Duplicator Operator'.
- (a) in column 6 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 18 and 25 years". (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- (b) in column 11 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion from amongst Daftries or Jamadars who have rendered atleast 3 years' regular service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine".

[No. F. 9-52/83-CH. II]

S. N. AGARWAL, Under Secy.

Note.—These rules were published vide GSR Nos. 34 dated the 13th January, 1973 and amended vide GSR No. 228 dated the 19th February, 1977.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1984

सांकांनि० 250.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप सलाहकार) (आयुर्वेद) भरती नियमावली, 1982 में निम्नलिखित संशोधन करने हैं नामतः—

1. (1) इन नियमों को स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप सलाहकार) (आयुर्वेद) भरती (संशोधन) नियम, 1984 कहा जाएगा।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप सलाहकार) (आयुर्वेद) भरती नियम, 1982 की अनुसूची के कालम 4 में हुई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएगी, नामतः—

"1300-50-1700 रु० + प्रेक्टिस बन्दी भत्ता

स्टेज 1 और 2 —300 रु० प्रति मास

स्टेज 3 से 6 —350 रुपये प्रतिमास

स्टेज 7 से 9 —400 रुपये प्रति मास

[सं०.ए० 12018/9/80-स्थापना-II]

जगदीश चन्द्र दत्त, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 14.8.1982 की सां० कां० नि० संख्या 688 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser) (Ayurveda) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser) (Ayurveda) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser) (Ayurveda) Recruitment Rules, 1982, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1300-50-1700 NPA.

Stages 1 and 2—Rs. 300 per month.

Stages 3 to 6—Rs. 350 per month.

Stages 7 to 9—Rs. 400 per month."

J. C. DUTT, Under Secy.

[No. A-12019/9/80-Estt. II]

Note.—Principal rules published with notification No. GSR 688, dated 14-8-1982.

मई दिल्ली, 20 फरवरी, 1984

सांका०नि० 251 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रीर जवाहर लाल स्नातकोत्तर शिक्षा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (बर्ग-II राजपत्रित पद) भर्ती, नियम, 1970 का अतिरिक्त करते हुए, उन बातों को छोड़कर जो इस अतिरिक्त में पहले की गई या जो करने के लिए छोड़ दी गई, राष्ट्रपति एवम् द्वारा जवाहर लाल स्नातकोत्तर शिक्षा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में जीव रसायन विज्ञान के लेक्चरर (गैर-चिकित्सा) के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी जीव रसायन विज्ञान के लेक्चरर (गैर-चिकित्सा) भर्ती नियम, 1984 होगा।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
 2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में निर्दिष्ट है।
 3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट है।
 4. अनर्हता : कोई व्यक्ति :—(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।
- परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।
5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और निम्नलिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों से किसी उपबंध से छूट दे सकती है।
 6. ध्यावृत्ति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आग्रहों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा गैर-अन्य पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयुसीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय लिपिकीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
लेक्चरर रसायन विज्ञान (चिकित्सा)	एक* (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अतिपिकवर्गीय	700-40-900- ब०रो०-40- 1100-50-1300 एवम्।	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट) नोट : आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वही होगी जिस अतिम प्राचीनतक भारत के उम्मीदवारों से (अंशमान	नहीं	अनिवार्य :— 1. किसी मान्यता प्राप्त विषय से जीवरसायन विज्ञान या रसायन विज्ञान जिसमें जीवरसायन विज्ञान खान रूप में हो, में मास्टर डिग्री या समतुल्य अर्हता। 2. किसी मेडिकल कालेज शिक्षण संस्थान में जीव रसायनविज्ञान के डिप्लोमा/रजिस्ट्रार/ट्यूटर के रूप में अनुसंधान अथवा शिक्षण का तीन वर्ष का अनुभव। नोट :—सुघटकों उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएँ शिथिलनीय हैं। नोट 2 :—अनुसूचित जाति और

1	2	3	4	5	6	7
					और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के प्रतिरिक्त) आबेदन प्राप्त किये जायेंगे।	अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अहंता शिथिलनीय है यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए प्राग्भित रिक्त पदों के भरने के लिए इन जातियों के अग्रक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय :— 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से जीव रसायन विज्ञान की डाक्टोरेट डिग्री या समतुल्य अहंता। 2. अंग्रेज भाषा की जानकारी।

क्या सीधी भर्ती के परीक्षा अथवा उम्मीदवारों के लिए यदि कोई हो निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	भर्ती की विधि/सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न श्रेष्ठ जिनमें पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती होती हो वे श्रेष्ठ जिनमें पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है
--	--	---	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (गुठि करने के लिए पर विचार करने के लिए) किया जाएगा। 1. संयुक्त सचिव स्वास्थ्य विभाग—अध्यक्ष 2. उप-स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशक—सदस्य 3. निदेशक प्रशासन और सर्वेकना—सदस्य नोट :—गुठि पर विचार करने संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्य-वृत्त आयोग को अनु-मोदन के लिए भेजा जायेगा। यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाई जायेगी।	संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जाएगा।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 20th February, 1984

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Class II-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lecturer in Biochemistry (Non-Medical) in the Jawaharlal Institute of the Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry [Lecturer in Bio-chemistry (Non-Medical)] Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6 (a)	7
Lecturer in Bio-Chemistry (Non-Medical).	*One (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Bio-Chemistry or in Chemistry with Bio-Chemistry as a special subject of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' research or teaching experience as Demonstrator/Registrar/Tutor in Bio-Chemistry in a Medical College/Teaching Institution. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging

1	2	3	4	5	6	7
						to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them. Desirable : (i) Doctorate degree in Bio-Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of French.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (1) Joint Secretary, Department of Health—Chairman. (2) Deputy Director General of Health Services—Member. (3) Director of Administration and Vigilance—Member. Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

[No. A-12018/6/83-M(F&S)/ME(PG)]

P.C. JAIN, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

New Delhi, the 16th February, 1984

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1984

सां. कां. निं. 252 :—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 2 जुलाई, 1983 में पृष्ठ 1444 पर प्रकाशित भारत सरकार के पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय के भारत मौसम विज्ञान विभाग की अधिसूचना सं. कां. निं. 485, 21 जून, 1983 में पैरा 2 के प्रोन्नति शीर्ष के अन्तर्गत टिप्पण की प्रथम पंक्ति में "श्रेणी/पद" शब्दों के पश्चात् "अधिकारी द्वारा" शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे।

[फाइल सं. ए-12018/1/81-स्थां-1]

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

(India Meteorological Department)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th February, 1984

G.S.R. 252.—In the notification of the Government of India, India Meteorological Department in the Ministry of Tourism and Civil Aviation No. GSR 485 dated 21st June 1983 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 2nd July 1983 at page 1444 between 'completion' and 'of the' insert "by the officers" in line 2 of the 'note' under the heading 'Promotion' of para 2.

[F. No. A-12018/1/81-E.I]

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1984

सां. कां. निं. 253.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मौसम विज्ञान उप महानिदेशक, अपर महानिदेशक तथा महानिदेशक (समूह क) भर्ती नियम 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मौसम विज्ञान उपमहानिदेशक अपर महानिदेशक और महानिदेशक (समूह क) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मौसम विज्ञान उपमहानिदेशक, अपर महानिदेशक तथा महानिदेशक (समूह क) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची के स्तम्भ 6 में, टिप्पण से पहले जहाँ-जहाँ यह आता है "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठक और शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

पाठ टिप्पण—मूल नियम पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय सं. ए-12018/1/77-एम० सां.कां.निं. 70, तारीख 2-1-1980 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[फाइल सं. ए-12018/5/83-स्थां. I]

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Deputy Director General, Additional Director General and Director General of Meteorology (Group 'A') Recruitment Rules 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Deputy Director General, Additional Director General and Director General of Meteorology (Group 'A') Recruitment Rules (Amendment) Rules 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Deputy Director General, Additional Director General and Director General of Meteorology (Group 'A') Recruitment Rules 1979, in column 6 before the Note, whenever it occurs, the brackets and words "(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)" shall be inserted.

Foot Note :—Principal rules were notified vide Ministry of Tourism & Civil Aviation No. A-12018/1/77-M GSR 70, dated 2-1-1980.

[File No. A-12018/5/83-E.I]

सां. कां. निं. 254.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत मौसम विज्ञान सेवा (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में,

(क) निदेशक के पद से संबंधित स्तंभ 6 के अन्तर्गत की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

"अधिमानीतः 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अम्मान और निर्कोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(ख) मौसम विज्ञानी श्रेणी-1 के पद से संबंधित स्तंभ 6 के अन्तर्गत की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

"अधिमानीतः 35 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अम्मान और निर्कोबार

द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

(ब) सीमा विज्ञानी श्रेणी-2 के पद से संबंधित स्लॉब G के अन्तर्गत की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(i) प्रथम तीन चयनों के लिए 30 वर्ष से अधिक नहीं।

(ii) इसके पश्चात् 26 वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पण 1:—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे बिना जो अन्वयमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

प्राथमिक टिप्पण:—मूल नियम, पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय सं० ए-12018/1/77-एम०, सा० का० नि० 1270 तारीख 6-10-1978 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

संशोधन:—मौ० वि० म० नि० अधिसूचना सं० ए-1 018/1/81-स्था० 1 सा० का० नि० 485 तारीख 21-6-1983.

[फाल्गुन सं० ए-12018/5/83-स्था० 1]

एस० के० दास, मौसम विज्ञान महाविभाग

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Meteorological Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules 1978, for the entry under column 6:—

(a) relating to the post of Director, the following shall be substituted, namely:—

"Preferably not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".

(b) relating to the post of Meteorologist Grade I. the following shall be substituted, namely:—

"preferably not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".

(c) relating to the post of Meteorologist Grade II. the following shall be substituted, namely:—

(i) For the first three selections, not exceeding 30 years.

(ii) Thereafter, not exceeding 26 years.

Note 1.—Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Foot Note.—Principal rules were notified vide Ministry of Tourism and Civil Aviation No. A-12018/1/77-M, G.S.R. 1270 dated 6-10-1978.

Amendments:—DGM Notification No. A-12018/1/81-E.I. GSR 485 dated 21-6-1983.

[File No. A-12018/5/83-E.I]

S. K. DAS, Director of Meteorology

संचार मंत्रालय

(डाक तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 255.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शारीरिक प्रशिक्षण शिक्षक भर्ती नियम, 1968 के अधिकरण में, सिवाय उन बातों के जिनका संबंध अधिनियम से पूर्व की गई अथवा छोड़ी गई बातों से है, राष्ट्रपति एतद् द्वारा डाक तार विभाग में शारीरिक प्रशिक्षण शिक्षकों के पद पर भर्ती के तरीके का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को डाक तार विभाग (शारीरिक प्रशिक्षण शिक्षक) भर्ती नियम 1983 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, इसके वर्गीकरण और वेतनमान के ब्यारे इन नियमों की अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए हैं।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—इन पदों के लिए भर्ती का तरीका आयु सीमा, अर्हताएं तथा इसके संबंध अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई हैं।

4. अयोग्यता — कोई भी ऐसा व्यक्ति, :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो जिसके पहले ही एक जीवित पति/पत्नी है अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आधार है तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या वांछनीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की याचत इन उपबंधों में किसी को छूट दे सकेगी।

6. अपवाद:—इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन आरक्षण, आयु संबंधी छूट और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति और अन्य विशेष श्रेणियों के उम्मीदवारों को दिए जाते होते हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
शारीरिक प्रशिक्षण शिक्षक	5 (पांच) कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपक्षित गैरलिपिकीय वर्गीय	र० 330-10-360-र.रो.-12-500-र.रो.-15-550.	लागू नहीं होता	भर्ती वर्ष की पहली जुलाई को 18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 35 वर्ष की छूट।	(एक) उम्मीदवार ने मैट्रिक अथवा इसके समक परीक्षा उत्तीर्ण की हो; तथा (द) किसी माध्यताप्राप्त संस्थान से शारीरिक शिक्षा का प्रमाण-पत्र
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामलों में भी लागू होती है।	परिवर्द्धनीय अवधि	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिशत	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से होती है तो किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसमें कौन-कौन शामिल है	वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण : ऐसे व्यक्तियों से जो इन पदों के समान अथवा इन पदों के बराबर पदों पर हों अथवा जिन्होंने र० 260-400 के वेतनमान के पदों पर अथवा इनके समान पदों पर 8 वर्ष की सेवा की हो तथा जिनकी शैक्षिक योग्यता कालम 7 के अनुरूप हो। (सामान्यतया प्रतिनियुक्ति अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)	ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : (एक) प्रधानाचार्य प्रशिक्षण केन्द्र—अध्यक्ष (दो) इस दूरसंचार सचिव/डाक सचिव के अध्यक्ष द्वारा जिसके क्षेत्राधिकार में प्रशिक्षण केन्द्र हो मनोनीत ग्रुप "ख" का एक अधिकारी—सदस्य (तीन) पास के डाक/दूर संचार सचिव के अध्यक्ष द्वारा मनोनीत ग्रेड "ख" का एक अधिकारी—सदस्य; (चार) विभाग की दूसरी शाखा से—सदस्य।	लागू नहीं	

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P & T Board)

New Delhi, the 28th January, 1984

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Physical Training Instructor Recruitment Rules, 1968, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physical Training Instructors in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Posts and Telegraphs Department (Physical Training Instructors) Recruitment Rules, 1983.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person. shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belong to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Physical Training Instructors	5 (Five) subject to verification dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Between 18 and 25 Years on the 1st July of the year of recruitment Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government	Essential: 1. A pass in the matriculation or an equivalent examination; 2. A certificate in and physical education from a recognised Institution.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By deputation/transfer failing which by direct recruitment	Deputation/Transfer: From amongst persons holding analogous or equivalent posts or posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with eight years service in the grade and possessing educational	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:— (1) Principal of the Training Centre—Chairman. (2) A Group 'B' officer to be nominated by	Not applicable	

qualification prescribed in column 7.
(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).

the Head of Tele-com. Circle/Postal Circle in whose territorial jurisdiction the Training Centre is situated—Member.

- (3) A Group 'B' officer to be nominated by the Head of neighbouring Tele-com Circle Postal Circle from the other Wing of the Department—Member.

[No. 76—2/82—NCG]

D.S. NAVIN, Asstt. Director-General (STN)

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1984

सूचना पत्र

संदर्भ: अनुसंधान अधिकार्य एवं मानक संगठन में समूह "क" तकनीकी पदों के वर्गीय नियमों से संबंधित रेल मंत्रालय की 22-12-83 की अधिसूचना सं. ईमारबी I/77/44/24-वा. II

सा.का.नि. 256.—कृपया अनुसंधान अधिकार्य एवं मानक संगठन लक्षणों में उपनिदेशक (वरिष्ठ वेतनमान) के पद के वर्गीय नियमों के कालम 3 और 13 में प्रवर्तित "ग्रेड" "क" के स्थान पर "समूह" "क" पढ़ें।

[सं. ईमारबी-I/77/44/24-विवेक II]

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 19th January, 1984

CORRIGENDUM

Ref : Ministry of Railways Notification No. ERBI/77/44/24-Vol. II dated 22-12-83 regarding Recruitment Rules for Group 'A' Technical posts in RDSO.

S.O. 256.—Please read 'Group 'A'' instead of 'Grade 'A'' appearing in Columns 3 and 13 of the Recruitment Rules for the post of Dy. Director (Senior Scale) in respect of each department, in the Research Designs & Standards Organisation, Lucknow.

[No. ERB-I/77/44/24-Vol. II]

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1984

सा. का. नि. 257.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय रेल अधिनियम, 1890 (1890 की 9) की धारा 47 द्वारा प्रवर्तित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल रेल टैरिफ नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल रेल टैरिफ (संशोधन), नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल रेल टैरिफ नियम, 1960 के अध्याय I से V के कालम: नियम 138, 230, 331, 430 और 529 में "ऐसे बैगनों को प्रत्येक बी. जी. बैगन के लिये 34 पैसा प्रति किलो मीटर और एमजी या एमजी बैगन में से प्रत्येक के लिये 22 पैसे प्रति किलो मीटर की दर पर प्रभावित किया जायेगा" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"ऐसे बैगनों को माल टैरिफ में अधिसूचित दर पर प्रभावित किया जायेगा।"

[सं. 83-टीजी-4/21/3]

ए. ओ. हरी, सचिव, रेलवे बोर्ड

साध-द्वितीयः—रेल रेल टैरिफ नियम 1960, केन्द्रीय सरकार द्वारा, अधिसूचना सं. 402 टीजी/58/बीजी/25, तारीख 22-7-1960 में अधिसूचित किये गये थे।

तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किये गये:—

क्रम सं.	अधिसूचना सं.	तारीख
(1)	(2)	(3)
1.	72-टीजी IV/19/7	28-2-1974
2.	74-टीजी IV/21/11	18-8-1975
3.	74-टीजी IV/21/8	19-9-1975
4.	73-टीजी IV/21/3	8-10-1975

1	2	3
5.	73-टीजी IV/19/3	16-10-1975
6.	74-टीजी IV/19/10	17-11-1975
7.	74-टीजी IV/21/6	28-12-1975
8.	72-टीजी IV/19/7	29-12-1975
9.	75-टीजी IV/21/6	7-1-1976
10.	75-टीजी IV/21/2	31-3-1976
11.	72-टीजी IV/21/2	3-5-1976
12.	68-टीजी IV/19/1	7-5-1976
13.	70-टीजी IV/19/15	12-8-1976
14.	73-टीजी IV/19/2	18-9-1976
15.	74-टीजी IV/21/12	5-11-1976
16.	76-टीजी IV/19/2	5-11-1976
17.	70-टीजी IV/19/13	19-11-1976
18.	75-टीजी IV/19/10	26-2-1977
19.	75-टीजी IV/21/5	13-4-1977
20.	76-टीजी IV/21/2	5-11-1977
21.	77-टीजी IV/21/2	26-2-1978
22.	77-टीजी IV/19/2	25-2-1978
23.	76-टीजी IV/21/3	25-2-1978
24.	74-टीजी IV/21/4	25-2-1978
25.	76-टीजी IV/21/4	9-6-1978
26.	77-टीजी IV/21/4	9-10-1978
27.	75-टीजी IV/21/2	14-12-1978
28.	79-टीजी IV/21/2	26-10-1979
29.	79-टीजी IV/21/3	2-11-1979
30.	79-टीजी IV/21/4	17-6-1980
31.	79-टीजी IV/21/2	30-3-1981
32.	80-टीजी IV/21/3	25-8-1981
33.	74-टीजी IV/21/4	19-9-1981
34.	80-टीजी IV/21/2	18-1-1982
35.	77-टीजी IV/19/2	15-1-1982
36.	77-टीजी IV/21/2	16-1-1982
37.	81-टीजी IV/21/1	2-2-1982
38.	81-टीजी IV/21/3	28-8-1982
39.	81-टीजी IV/19/2	12-11-1982
40.	83-टीजी IV/21/2	5-10-1983
41.	83-टीजी IV/21/4	8-11-1983
42.	83-टीजी IV/21/1	17-11-1983

New Delhi, the 22nd February, 1984

G.S.R. 257:—In exercise of the powers conferred by section 47 of the Indian Railways Act 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railways Red Tariff Rules 1960, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railways Red Tariff (Amendment) Rules 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railways Red Tariff Rules 1960, in Chapters I to V, rules 138, 230, 331, 430 and 529 respectively, for the words "such wagons will be charged at the rate of 34 paise per kilometre for each B.G. Wagon and 22 paise per kilometre for each MG or NG Wagon" the following be substituted namely :—

"Such wagons will be charged at the rates notified in the Goods Tariff".

[No. 83-TGIV/21/3]

A. JOHRI, Secy. Railway Board

Foot Note :—

Railways Red Tariff Rules, 1960 were notified by the Central Government in notification No. 402-TG/58/DG/25 dated 22-7-1960.

Subsequently amended by :

S. No.	Notification No.	Dated
1	2	3
1.	72-TGIV/19/7	28-2-1974
2.	74-TGIV/21/11	18-6-1975
3.	74-TGIV/21/8	19-9-1975
4.	73-TGIV/21/3	6-10-1975
5.	73-TGIV/19/3	16-10-1975
6.	74-TGIV/19/10	17-11-1975
7.	74-TGIV/21/6	29-12-1975
8.	72-TGIV/19/7	29-12-1975
9.	75-TGIV/21/6	7-1-1976
10.	75-TGIV/21/2	31-3-1976
11.	72-TGIV/21/3	3-5-1976
12.	68-TGIV/19/1	7-5-1976
13.	70-TGIV/19/15	12-8-1976
14.	73-TGIV/19/2	18-9-1976
15.	74-TGIV/21/12	5-11-1976
16.	76-TGIV/19/2	5-11-1976
17.	70-TGIV/19/12	19-11-1976
18.	75-TGIV/19/10	26-2-1977
19.	75-TGIV/21/5	13-4-1977
20.	76-TGIV/21/2	5-11-1977
21.	77-TGIV/21/2	26-2-1978
22.	77-TGIV/19/2	25-2-1978
23.	76-TGIV/21/3	25-2-1978
24.	74-TGIV/21/4	25-2-1978
25.	76-TGIV/21/4	9-6-1978
26.	77-TGIV/21/4	9-10-1978
27.	75-TGIV/21/2	14-12-1978
28.	79-TGIV/21/2	26-10-1979
29.	79-TGIV/21/3	2-11-1979
30.	79-TGIV/21/4	17-6-1980
31.	79-TGIV/21/2	30-3-1981
32.	80-TGIV/21/3	25-8-1981
33.	74-TGIV/21/4	19-9-1981
34.	80-TGIV/21/2	18-1-1982
35.	77-TGIV/19/2	15-1-1982
36.	77-TGIV/21/2	16-1-1982
37.	81-TGIV/21/1	2-2-1982
38.	81-TGIV/21/3	28-8-1982
39.	81-TGIV/19/2	12-11-1982
40.	83-TGIV/21/2	5-10-1983
41.	83-TGIV/21/4	8-11-1983
42.	83-TGIV/21/1	17-11-1983

श्रम तथा पुनर्वासि मंत्रालय

MINISTRY OF LABOUR & REHABILITATION

(श्रम विभाग)

(Department of Labour)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1984

New Delhi, the 13th February, 1984

सा० का० नि० 258 :—चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए कुछ नियमों का प्रारूप, चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1972 (1972 का 62) की धारा 16 की उप-धारा (1) की अपेक्षा-नुसार भारत सरकार के श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय के श्रम विभाग की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 790, तारीख 5 अक्टूबर, 1983 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 22 अक्टूबर, 1983 के पृष्ठ 2334 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिसके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, अधिसूचना से प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की समाप्ति पर या उसके पूर्व आक्षेप और सुझाव मंगे गए थे ;

और उक्त राजपत्र जनता को 22 अक्टूबर, 1983 को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केंद्रीय सरकार को उक्त प्रारूप के संबंध में जनता से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ।

अतः केंद्रीय सरकार, अधिनियम की धारा 16 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि (तीसरा संशोधन) नियम, 1983 है ।

2. चूना-पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 में,

(1) नियम 3 के उपनियम (1) (क) में, खंड (i) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) श्रम मंत्री, श्रम मंत्रालय में राज्य मंत्री या श्रम उपमंत्री जो अध्यक्ष होगा”;

(2) प्रारूप में, “नियम 49 के उपनियम (1) के खंड (घ)” शब्दों, कोष्ठकों, अक्षर और अंकों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, कोष्ठक, अक्षर और अंक रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“नियम 50 के उप-नियम (1) के खंड (घ)” ।

[फा० सं० एस० 23012/3/83-डब्ल्यू०-II]

कंवर राजेन्द्र सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना सा० का० नि० सं० 1273, तारीख 15 सितम्बर, 1973 द्वारा प्रकाशित किए गए थे । निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :—

क्रम सं०	अधिसूचना सं०	तारीख
1.	सा० का० नि० 255	5 फरवरी, 1976
2.	सा० का० नि० 1063	8 अगस्त, 1978
3.	सा० का० नि० 550	1 मई, 1982
4.	सा० का० नि० 487	7 जून, 1983
5.	सा० का० नि० 609	13 अगस्त, 1983

G.S.R. 258.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, was published as required by sub-section (1) of section 16 of the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Act, 1972 (62 of 1972) at pages 2334 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 22nd October, 1983 under the notification of Government of India in the Ministry of Labour and Rehabilitation Department of Labour No. G.S.R. 790 dated the 5th October, 1983 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, on or before the expiry of forty-five days from the date of publication of the notification;

And whereas the said Gazette was made available to the public on 22nd October, 1983;

And whereas no objection or suggestions have been received from the public on the said draft by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 16 of the Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. These rules may be called the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund (third amendment) Rules, 1983.

2. In the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973.

(1) in rule 3, in sub-rule (1)(a), for clause (i) the following clause shall be substituted namely :—

“(i) The Labor Minister, Minister of State in the Ministry of Labour or the Deputy Labour Minister shall be the Chairman”;

(2) in Form K, for the words, brackets, letters and figures “clause (d) of sub-rule (1) of rule 49”, the following words, brackets, letters and figures shall be substituted, namely :—

“clause (d) of sub-rule (1) of rule 50”.

[F. No. S-23012/3/83-W.II]

KANWAR RAJINDER SINGH, Under Secy.

Foot Note :—Principal rules published vide Notification GSR No. 1273 dated 15th November, 1973 Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i)

Subsequently amended by :—

S. No.	Notification	Dated
1.	G.S.R. 255	5th February, 1976
2.	G.S.R. 1063	8th August, 1978
3.	G.S.R. 550	1st May, 1982.
4.	G.S.R. 487	17th June, 1983.
5.	G.S.R. 609	13th August, 1983.